

UCHWAŁA NR IV/26/07
RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY
z dnia 14 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) w związku z § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz.1343 oraz z 2006 r. Nr 38, poz. 261) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 520,00 złotych /pięćset dwadzieścia zł/.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XX/170/05 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

/-/ Janusz Kalinowski

UZASADNIENIE

do uchwały nr IV/26/07 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 14 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża

Wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: stażowego, premii i ewentualnie funkcyjnego. Od kilku lat wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu wartości punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszerogowania danego pracownika.

Wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustala rada gminy.

Rokrocznie w wyniku inflacji rośnie nominalne wynagrodzenie pracowników. W związku z tym zachodzi potrzeba dostosowania najniższego wynagrodzenia zasadniczego do bieżących realiów. Dlatego w uchwale przyjmuje się od 1 stycznia 2007 r. stawkę, w wysokości 520,- zł. Takie ustalenie pozwoli na określanie zasadniczego wynagrodzenia na najbliższe 2 lata zgodnie z przewidywalną inflacją.

Podwyższenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego jest zobligowane rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r., które prezentuje nową tabelę stanowisk pracowniczych, która uległa znacznemu spłaszczeniu.

Np. 1/ sprzątaczkę obecnie mieści się w grupie od I do V, a było od III do VIII

2/ st. woźny obecnie od III do VII , a było od VII do XII.

Podjęcie uchwały nie powoduje automatycznie wprowadzenia podwyżki. Uchwała ta ma na celu umożliwić wprowadzenie podwyżki zgodnie z innymi decyzjami. Ostatnie najniższe wynagrodzenie wynosi 450,- zł i było ustalone w 2005 r.

Mając na względzie powyższe, podjęcie wymienionej uchwały jest uzasadnione.