

UCHWAŁA NR II/8/14
RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY
z dnia 11 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chełmży.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) w związku z § 3, 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 i 1218 oraz z 2014 r. poz. 958) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Panu Jerzemu Czerwińskiemu - Burmistrzowi Miasta Chełmży wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.600 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1.800 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę wg obowiązujących przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Chełmży.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 27 listopada 2014 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Janusz Kalinowski

UZASADNIENIE

do uchwały nr II/8/14 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 11 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chełmży.

Stosownie do art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza miasta. Również w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza miasta zostały uregulowane w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.). W rozporządzeniu tym określono, iż wynagrodzenie burmistrzów uzależnione jest od liczby mieszkańców gminy. Wynagrodzenie burmistrzów, zgodnie z przywołanym rozporządzeniem, składa się z czterech składników, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Wynagrodzenie zasadnicze i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określono w tabeli I załącznika nr 3 do w/w rozporządzenia. Dla gmin do 15 tys. mieszkańców (zgodnie z danymi ewidencji ludności liczba mieszkańców Chełmży na dzień 01.12.2014 r. wynosiła 14.256) wynagrodzenie zasadnicze wójtów, burmistrzów winno mieścić się w przedziale od 4.200 zł - 5.900 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w tej grupie ustalono na kwotę 1.900 zł. Zgodnie z § 6 wspomnianego rozporządzenia wójtom i burmistrzom przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto z mocy prawa burmistrzom, jak i pozostałym pracownikom samorządowym przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, popularnie tzw. wysługa lat, ustalana wg odrębnych przepisów, którego maksymalna wysokość może wynosić 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Proponując wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia w zaproponowanych w projekcie uchwały kwotach skorelowano ich wartości z wysokością dotychczasowych wynagrodzeń wójtów i burmistrzów w minionej kadencji w porównywalnych gminach w powiecie toruńskim oraz w okolicznych miastach. Ponadto przy ustalaniu propozycji wynagrodzenia kierowano się wysokim stopniem wiedzy, doświadczenia i przygotowania

zawodowego Burmistrza Miasta, Jerzego Czerwińskiego, niezbędnego do pełnienia tego odpowiedzialnego stanowiska, które sprawował już 16 lat. Przy podejmowaniu tej decyzji należy mieć na uwadze fakt, iż wzorem poprzednich kadencji, wysokość wynagrodzenia, w przeciwieństwie do ościennych gmin, zwyczajowo obowiązywać będzie prawdopodobnie przez cały okres kadencji. Ponadto należy zauważyć, iż liczbą mieszkańców zbliżeni jesteśmy do górnej granicy przedziału przewidzianego w cytowanym rozporządzeniu (do 15 tys. mieszkańców), a więc i składniki wynagrodzenia przewidziane w rozporządzeniu winny kształtować się w górnych wartościach dopuszczalnych kwot.

Zaproponowane kwoty składników wynagrodzenia mieszczą się w przedziałach oraz maksymalnych dopuszczalnych kwotach wskazanych w cytowanym kilkakrotnie rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały w zaproponowanej treści jest w pełni uzasadnione.