

**UCHWAŁA NR XX/172/05**  
**RADY MIEJSKIEJ CHELMŻY**  
**z dnia 11 lutego 2005 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także nagród ze specjalnego funduszu.**

---

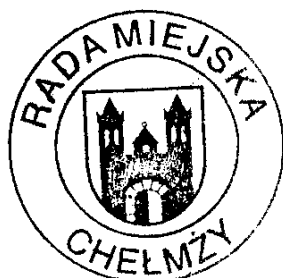
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 Nr 102, poz.1055 i Nr 116, poz.1203/, oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz.844, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213,poz.2081, Nr 228,poz. 2258 oraz z 2004r. Nr 96, poz.959, Nr 179,poz.1845/, w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Chełmży i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chełmży uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także nagród ze specjalnego funduszu w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Chełmży nr XXIV/197/2000 z dnia 29 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz nagród ze specjalnego funduszu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2005 r..



Przewodniczący Rady Miejskiej

*Krzysztof Zduński*  
Krzysztof Zduński

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także nagród ze specjalnego funduszu**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole-należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest gmina Miasta Chełmży;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze-należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu-należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym-należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 5) klasie-należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu-należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin-należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 /;
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm./.

## **Rozdział 1**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1.Organ prowadzący na dodatki zapewnia środki finansowe w wysokości nie mniejszej niż 6 % łącznej kwoty osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek przyznaje się w wysokości nie mniejszej niż 4% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Łączna wysokość dodatku nie może przekroczyć 25% tej stawki.

§ 3. 1. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku oraz okres na jaki zostaje przyznany, z uwzględnieniem warunków wymienionych w § 4, ustala dla :

- 1) nauczyciela – dyrektor;
- 2) dyrektora – Burmistrz Miasta.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności,
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
  - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 i 2.

§ 5. Nauczycielowi wypłaca się dodatek motywacyjny za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od klasy czwartej szkoły podstawowej w wysokości:

- a) 2% w szkołach podstawowych,
- b) 3% w gimnazjach/ w obydwu przypadkach/ wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin, doradcom metodycznym dodatek przewidziany w § 5 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

2. Dodatek przewidziany w § 5 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach tych godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

## Rozdział 2

### Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych, ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

2. Dla pozostałych nauczycieli pełniących określone funkcje, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach środków finansowych i w granicach stawek określonych tabelą.

3. Dodatki funkcyjne związane z funkcją kierowniczą, ustalane są na kolejny rok szkolny w miesiącu sierpniu.

4. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły na okres sprawowania opieki nad nauczycielem odbywającym staż.

5. W przypadkach określonych w art. 9 d, ust. 3 Karty Nauczyciela dodatek funkcyjny opiekunowi stażu nie przysługuje.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania-końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 10. Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Wysokość w zł	
		od	Do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	500
2.	Wicedyrektor przedszkola	150	400
3.	Dyrektor szkoły liczącej: a/ od 9 do 16 oddziałów	300	600
	b/ od 17 i więcej	400	800
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej: a/ od 12 do 16 oddziałów	200	300
	b/ od 17 i więcej	220	400
5.	Wychowawca klasy w przedszkolu	35	45
6.	Wychowawca klasy w szkole	27	40
7.	Kierownik świetlicy	120	200
8.	Opiekun stażu	30	50
9.	Doradca metodyk oraz nauczyciel konsultant	100	150

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 pkt. 2,4 do 9, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział 3

#### **Dodatki za warunki pracy**

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach i pracę w warunkach uciążliwych.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy zawiera rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181) § 8 pkt 7 i 8 oraz § 9.

§ 14. 1. Stawka dodatków, o których mowa w § 13 ust. 1, wynosi 10 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, określonego w arkuszu organizacyjnym szkoły.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek.

4. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, dyrektorowi-Burmistrz Miasta.

5. Dodatek wypłaca się z dołu, w terminie ustalonym dla wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział 4

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych**

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego/ łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego/ łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 15 ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

§ 17. Wynagrodzenie za godzinę zastępstwa doraźnego zrealizowaną przez nauczyciela nie posiadającego kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem danej klasy ustala dyrektor w wysokości do 75% wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową obliczoną zgodnie z § 15 ust 1.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym oraz aneksem nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia (m.in. dzień rozpoczęcia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej, rekolekcji) oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień  
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 19. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach o pięciodniowym tygodniu pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## Rozdział 5

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 21. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli, kwotę równoważną 6 miesięcznym wynagrodzeniom zasadniczym nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym przeznaczają się na 3 nagrody Burmistrza Miasta.

2. Pozostałe środki funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.

§ 22. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki,
- 2) wychowania i opieki,
- 3) zarządzania szkołą,
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Chełmży.

§ 23. Za szczególne osiągnięcia uważa się, w zakresie:

- 1) dydaktyki:
  - a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania uczniów,
  - b) doprowadzenie ucznia/ uczniów/ do sukcesów w nauce, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej,
  - c) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowywanie pomocy naukowych,
- 2) wychowania i opieki:
  - a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
  - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
  - c) spełnianie, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
  - d) organizowanie atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
- 3) zarządzanie szkołą:
  - a) tworzenie warunków do:
    - rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - uzyskiwanie sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
    - efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
    - realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,
  - b) przynosząca bardzo dobre rezultaty współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
  - c) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
  - d) skuteczne wykonywanie zwiększonych w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć, takich jak oddanie do użytku szkoły, sali gimnastycznej, segmentu obiektu szkolnego itp.,
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Chełmży:
  - a) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą/ wg kryteriów pkt. 1 i 2/ w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, stosunkowo jednak z nią związanych,
  - b) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Chełmży,
  - c) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego.



§ 24. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela, w tym zajmującego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze, dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 2) dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna, organizacja, stowarzyszenie lub instytucja, której działalność statutowa związana jest z oświatą i wychowaniem,
- 3) kierownik miejskiej jednostki obsługi ekonomiczno-administracyjnej szkół.

§ 25. Wnioski o których mowa w § 24 pkt. 1-3 podlegają zaopiniowaniu przez:

- 1) właściwe statutowo ogniwa nauczycielskich związków zawodowych działających w Chełmży,
- 2) rady pedagogiczne, których członkami są kandydaci do nagrody.

§ 26. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- nazwisko i imię kandydata,
- staż pracy pedagogicznej,
- stopień i kierunek wykształcenia,
- zajmowane stanowisko,
- datę otrzymania ostatniej nagrody,
- opis osiągnięć kandydata,
- opinie, zgodnie z wymogami § 25.

§ 27. Nagrodę przyznaje Burmistrz na wniosek komisji, w skład której wchodzi:

- 1) Wiceburmistrz Miasta - jako przewodniczący komisji,
- 2) przedstawiciel komisji stałej Rady Miejskiej zajmującej się sprawami oświaty,
- 3) po jednym przedstawicielu działających w Chełmży nauczycielskich związków zawodowych,
- 4) kierownik miejskiej jednostki obsługi ekonomiczno-administracyjnej szkół.

§ 28. Ustalenia komisji są ważne, jeżeli w jej pracach bierze udział co najmniej czterech członków, w tym przewodniczący.

§ 29. 1. Komisja typuje do nagrody na zasadzie porozumienia, a w przypadkach spornych rozstrzyga przez głosowanie.

2. Jeżeli w wyniku głosowania liczba głosów jest równa, decyduje głos przewodniczącego.

§ 30. Organizację posiedzeń komisji rozpatrującej wnioski oraz ich obsługę techniczno-biurową zapewnia Urząd Miasta.

§ 31. Nagrody dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę otrzymują nauczyciele zgodnie z kryteriami określonymi w § 23 ust. 1-3.

§ 32. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) inna osoba sprawująca funkcję kierowniczą (kierownik świetlicy, wicedyrektor),
- 2) rada pedagogiczna.

§ 33. Ostateczną decyzję podejmuje dyrektor szkoły po zapoznaniu się z opinią rady pedagogicznej.

§ 34. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## Uzasadnienie

do uchwały nr XX/172/05 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych a także nagród ze specjalnego funduszu.

Reforma oświaty oraz nowelizacja Karty Nauczyciela w 2000 r. wprowadziły obowiązek ustalania przez organ prowadzący placówki oświatowe, regulaminu płacowego dla „swoich nauczycieli”. Taki regulamin Rada Miejska Chełmży przyjęła 29 września 2000 roku.

Ostatnia, duża nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 15 lipca 2004 r. (Dz. U. z 2004 r. Nr 179, poz. 1845) w art.30 ust. 6 nakłada na organy prowadzące szkoły obowiązek corocznego określania w drodze regulaminu, na rok kalendarzowy, wysokości poszczególnych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny dodatkowe. Każdorazowo regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach.

Załączony regulamin został uzgodniony z NSZZ „Solidarność i ZNP.

Oprócz wspomnianej nowelizacji również upływ czasu wymusza niejako potrzebę wprowadzenia zmian.

W § 2 regulaminu sankcjonuje się realizowaną w praktyce, na naszym terenie od 2000 r., wysokość dodatku motywacyjnego na poziomie 6 %.

W dziale tym zrezygnowano, od 1 marca 2005 r., z obligatoryjnego dotychczas, na naszym terenie, dodatku motywacyjnego w wysokości 15% dla nauczycieli języków obcych. Ustąpiła bowiem przyczyna z powodu którego go wprowadzono – nie ma trudności z zatrudnieniem nauczycieli tej specjalności. Również dyrektorzy szkół zgłaszali wniosek o potrzebie rezygnacji z tej formy motywowania nauczycieli tego przedmiotu.

Zamiast dotychczasowego dodatkowego wynagrodzenia za analizę i ocenę prac pisemnych z języka polskiego uczniów od klasy IV szkoły podstawowej, wprowadza się dodatek motywacyjny za wykonywanie tych czynności zmieniając jego wysokość:

z 1,5% do 2% w szkołach podstawowych;

z 2% do 3% w gimnazjum.

Powyższe zmiany w dziale „dodatek motywacyjny” nie zmieniają kwoty, która do tej pory przypadała każdej szkole. Pozwalają one na wnikliwszą i sprawiedliwszą ocenę pracy nauczyciela przez dyrektora szkoły i motywowanie dodatkiem w odpowiednim procencie.

Zmniejsza się dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy z 20% do 10% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Podyktowane to jest zbliżeniem tejże stawki do wysokości dodatków w szkołach specjalnych.

Zgodnie z wymaganiami Karty Nauczyciela wprowadza się 100% wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa, tak jak za godziny ponadwymiarowe realizowane przez nauczyciela specjalistę zgodnie z programem nauczania danej klasy. W naszym mieście, podobnie jak w wielu jednostkach samorządu terytorialnego, obowiązywało 75 % wynagrodzenie stawki za godzinę zastępstwa doraźnego. W dalszym ciągu pozostawia się tę zasadę w odniesieniu do godzin zastępstw doraźnych realizowanych przez niespecjalistów i niezgodnie z programem nauczania danej klasy..

W nowym regulaminie zwiększa się „widelki” dodatków funkcyjnych dotyczące niektórych stanowisk kierowniczych w szkołach. Umożliwi to ewentualne podniesienie ich w następnym roku szkolnym.

Do działu dotyczącego nagród ze specjalnego funduszu wprowadza się zasadę, iż nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana zgodnie z kryteriami i zasadami obowiązującymi

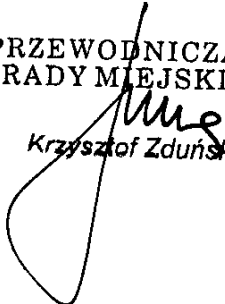
przy przyznawaniu nagrody burmistrza. Dotychczasowy regulamin przewidywał funkcjonowanie odrębnych uregulowań w poszczególnych szkołach.

Powyższe zmiany praktycznie nie spowodują zwiększenia wydatków z budżetu miasta.

Pozwalają one zachowanie podstawowego wymogu ustawodawcy zawartego w art. 30, ust. 6, pkt 3 – aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały, na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w art. 30, ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

  
Krzysztof Zduński