

**UCHWAŁA NR XXVI/171/09**  
**RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY**  
**z dnia 3 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także nagród ze specjalnego funduszu.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz.1467, z 2006r. Nr 17, poz.128 i Nr 181, poz.1337, z 2007 r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz.974 i Nr 173, poz.1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218 i Nr 220, poz.1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz.1), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Chełmży i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chełmży, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także nagród ze specjalnego funduszu w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Uchyła się uchwałę Rady Miejskiej Chełmży Nr XXV/159/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także ze specjalnego funduszu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

*Janusz Kalinowski*

## Uzasadnienie

**do uchwały nr XXVI/171/09 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 3 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także nagród ze specjalnego funduszu.**

W związku z ogłoszeniem w dniu 7 stycznia 2009 r. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela i na mocy art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, wysokość wymienionych w tym przepisie składników wynagrodzenia, w taki sposób aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w nowym brzmieniu art. 30 ust.3.

Z uwagi na powyższe uchwała Nr XXV/159/08 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 30 grudnia 2008 roku nie może pozostać w obrocie prawnym, zatem zasadne jest jej uchylenie.

Regulamin stanowiący załącznik do w/w uchwały spełnia wymagania zawarte w zmienionym art. 30 ust. 6, który nakłada na organ prowadzący szkoły określenie regulaminu w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z dodatków ustalanych w drodze regulaminu odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.

Regulamin określa:

- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia (np. nagrody ze specjalnego funduszu art.49 ust.1, pkt 1 Karty Nauczyciela).

W stosunku do Regulaminu obowiązującego w roku 2008, w nowym wprowadza się następujące zmiany:

- wprowadzono rozdział „Wysługa lat”,
- w rozdziale „Dodatek funkcyjny” zmiany dotyczą ustalenia nowych, wyższych przedziałów dodatków funkcyjnych,
- w rozdziale „Dodatki za warunki pracy” stawkę dodatku za pracę w trudnych warunkach i pracę w warunkach uciążliwych zwiększa się z 10% na 15% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- w rozdziale „Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych” dodano punkt 5 – oddelegowanie nauczyciela przez dyrektora szkoły na konferencje, zebranie, a w paragrafie 21 wyraz „czterogodzinny” zastąpiono wyrazem „czterodniowy” oraz uszczegółowiono zapis dotyczący efektywnie przepracowanych godzin ponadwymiarowych, w tym samym rozdziale wprowadzono punkt 2 w paragrafie 24,
- w rozdziale „Nagrody ze specjalnego funduszu nagród” usunięto paragraf dotyczący opiniowania przez ogniwa nauczycielskich związków zawodowych i rady pedagogiczne wniosków o przyznanie nagrody,

Wyżej wymieniony regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

Z uwagi na powyższe zasadne jest podjęcie w/w uchwały.

Załącznik  
do uchwały nr XXVI/171/09  
Rady Miejskiej Chełmży  
z dnia 3 lutego 2009 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli, a także nagród ze specjalnego funduszu**

Rozdział 1

**Przepisy ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest gmina miasta Chełmży;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, z 2006 r. Nr 43, poz.293, z 2007 r. Nr 56, poz.372 oraz z 2008 r. Nr 42 , poz. 257);
- 8) Karcie Nauczyciela-rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97,poz. 674 z późn. zm.).

Rozdział 2

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) od pierwszego dnia danego miesiąca, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym

członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry.

### Rozdział 3

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 5.1. Organ prowadzący na dodatki motywacyjne zapewnia środki finansowe w wysokości nie mniejszej niż 6% łącznej kwoty osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek przyznaje się w wysokości nie mniejszej niż 2% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem wynikającym z § 8. Łączna wysokość dodatku nie może przekroczyć 25% tej stawki.

§ 6. 1. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku oraz okres na jaki zostaje przyznany, z uwzględnieniem warunków wymienionych w § 7, ustala dla:

- 1) nauczyciela – dyrektor;
- 2) dyrektora – Burmistrz Miasta.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, któremu udzielono urlopu płatnego dla poratowania zdrowia i w stanie nieczynnym.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi podejmującemu pracę po urlopie płatnym dla poratowania zdrowia zostaje ponownie przyznany, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy

§ 7. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych w ramach ogłaszanych konkursów przez Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski oraz instytucje dysponujące środkami z Unii Europejskiej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:
  - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych;
- 10) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych w ramach ogłaszanych konkursów przez Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski oraz instytucje gospodarujące środkami z Unii Europejskiej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust.1 i 2.

§ 8. Nauczycielowi wypłaca się dodatek motywacyjny za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od klasy czwartej szkoły podstawowej w wysokości:

- 1) 2% w szkołach podstawowych,
- 2) 3% w gimnazjach,

- w obydwu przypadkach wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin oraz doradcom metodycznym dodatek przewidziany w § 8 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

2. Dodatek, przewidziany w § 8, przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach tych godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, dodatek ten przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 4

### **Dodatek funkcyjny**

§ 11. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowania funkcji
  - a) opiekuna stażu,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych w § 13, ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a także złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

2. Dla pozostałych nauczycieli pełniących funkcje określone w § 11 wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach środków finansowych i w granicach stawek określonych w § 13.

3. Dodatki funkcyjne związane z funkcją kierowniczą, ustalane są na kolejny rok szkolny w miesiącu sierpniu.

4. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły na okres sprawowania opieki nad nauczycielem odbywającym staż.

5. W przypadkach określonych w art. 9 d ust.3 Karty Nauczyciela dodatek funkcyjny opiekunowi stażu nie przysługuje.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w tej samej wysokości co pełniący funkcję. Dodatek zostaje przyznany od okresu przejęcia przez organ właściwy ds. ubezpieczeń społecznych wypłacania zasiłku chorobowego zgodnie z przepisami o zasiłkach chorobowych.

§ 13. Ustala się następującą wysokość dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Wysokość w zł	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	600
2.	Wicedyrektor przedszkola	150	500
3.	Dyrektor szkoły liczącej:		
	1) od 9 do 13 oddziałów	400	900
	2) od 14 i więcej	500	1200
4.	Wicedyrektora szkoły liczącej:		
	1) od 12 do 13 oddziałów	250	600
	2) od 14 i więcej	300	700
5.	Wychowawca klasy w przedszkolu	40	90
6.	Wychowawca klasy w szkole	40	90
7.	Kierownik świetlicy	140	280
8.	Opiekun stażu	40	90
9.	Doradca metodyk oraz nauczyciel konsultant	120	160
10.	Międzyszkolny organizator sportu	210	300

§ 14. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 pkt 2 oraz 4 – 9, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 pkt 10, ustala Burmistrz Miasta.

§ 15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

## Rozdział 5

### **Dodatki za warunki pracy**

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach i pracę w warunkach uciążliwych.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy zawiera § 8 i 9 rozporządzenia cytowanego w § 1 pkt 7 niniejszego regulaminu.

§ 17. 1. Stawka dodatków, o których mowa w § 16 ust.1, wynosi 15% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje w proporcjonalnej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, określonego w arkuszu organizacyjnym szkoły.



3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek.

4. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

5. Dodatek wypłaca się z dołu, w terminie ustalonym dla wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 6

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych**

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 18.

§ 20. 1 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym oraz aneksem nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia (m.in. dzień rozpoczęcia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej, rekolekcji) oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) egzaminem gimnazjalnym i sprawdzianem w klasach szóstych szkoły podstawowej;
- 5) oddelegowanie nauczyciela przez dyrektora szkoły na konferencje, zebrania,  
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 21. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na

podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 22. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze zajęć, ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez faktyczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru w miesiącu.

§ 23. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych przekracza tygodniowe pensum. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

§ 24. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach o pięciodniowym tygodniu pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, czyli godziny faktycznie zrealizowane obliczone zgodnie z charakterem i wymiarem zajęć dydaktycznych i wychowawczo- opiekuńczych.

2. Zajęcia, o których mowa w ust.1 wymagają zatwierdzenia przez dyrektora szkoły.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## Rozdział 7

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 26. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli, kwotę równoważną 6 miesięcznym wynagrodzeniom zasadniczym nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym przeznaczają się na 3 nagrody Burmistrza Miasta.

2. Nagroda może być indywidualna lub zespołowa.

3. Środki przeznaczone na nagrodę zespołową są równoważne jednej nagrodzie.

4. Pozostałe środki funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.

§ 27. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w § 26 ust.1, mogą być przyznane przez dyrektora szkoły oraz Burmistrza Miasta z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej;

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 28. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki;
- 2) wychowania i opieki;
- 3) zarządzania szkołą;
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Chełmży.

§ 29. Za szczególne osiągnięcia uważa się, w zakresie:

- 1) dydaktyki:
  - a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standartowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom, kryteriów systematycznego oceniania uczniów,
  - b) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów w nauce, sukcesów sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej,
  - c) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
  - d) samodzielne opracowanie i przygotowywanie pomocy naukowych;
- 2) wychowania i opieki:
  - a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
  - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
  - c) sprawowanie, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
  - d) organizowanie atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym ;
- 3) zarządzania szkołą:
  - a) tworzenie warunków do:
    - rozwoju procedur demokratycznych sprzyjającym samorządności i aktywności uczniów,
    - uzyskiwania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
    - efektywnego wspierania pomocą psychologiczno – pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują
    - realizacja przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,
  - b) przynosząca bardzo dobre rezultaty współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
  - c) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
  - d) skuteczne wykonywanie zwiększonych w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć, takich jak oddanie do użytku szkoły, sali gimnastycznej, segmentu obiektu szkolnego itp.;
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Chełmży:
  - a) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą (wg kryteriów pkt 1 i 2) w instytucjach stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, stosunkowo jednak z nią związanych,
  - b) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Chełmży,
  - c) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego.

§ 30. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela, w tym zajmującego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze, dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel;
- 2) dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna, organizacja, stowarzyszenie lub instytucja, której działalność statutowa związana jest z oświatą i wychowaniem;
- 3) kierownik miejskiej jednostki obsługi ekonomiczno-administracyjnej oświaty.

§ 31. 1. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać:

- 1) nazwisko i imię kandydata;
- 2) staż pracy pedagogicznej;
- 3) stopień i kierunek wykształcenia;
- 4) zajmowane stanowisko;
- 5) datę otrzymania ostatniej nagrody;
- 6) opis osiągnięć kandydata;

2. Wnioski należy składać w miejskiej jednostce obsługi ekonomiczno-administracyjnej oświaty w terminie jednego miesiąca przed przewidywaną datą wręczenia.

§ 32. Nagrodę Burmistrza przyznaje się po pozytywnym zaopiniowaniu kandydata przez Komisję, w skład której wchodzi:

- 1) Zastępca Burmistrza Miasta – jako przewodniczący komisji;
- 2) przedstawiciel komisji stałej Rady Miejskiej zajmującej się sprawami oświaty ;
- 3) po jednym przedstawicielu działających w Chełmży nauczycielskich związków zawodowych ;
- 4) kierownik miejskiej jednostki obsługi ekonomiczno-administracyjnej oświaty.

§ 33. Ustalenia komisji są ważne, jeżeli w jej pracach bierze udział co najmniej czterech członków, w tym przewodniczący.

§ 34. 1. Komisja typuje do nagrody na zasadzie porozumienia, a w przypadkach spornych rozstrzyga przez głosowanie.

2. Jeżeli w wyniku głosowania liczba głosów jest równa, decyduje głos przewodniczącego.

§ 35. Organizację posiedzeń komisji rozpatrującej wnioski oraz ich obsługę techniczno-biurową zapewnia Urząd Miasta.

§ 36. Nagrody dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę otrzymują nauczyciele zgodnie z kryteriami określonymi w § 29 pkt 1 – 2 i 4. Okres choroby nie wpływa na wysokość nagrody..

§ 37. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) inna osoba sprawująca funkcję kierowniczą (kierownik świetlicy, wicedyrektor);
- 2) rada pedagogiczna.

§ 38. Ostateczną decyzję podejmuje dyrektor szkoły po zapoznaniu się z opinią rady pedagogicznej.

§ 39. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Miasta lub dyrektora

szkoły otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 40. Nagroda, o której mowa w § 26 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 41. Powyższy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku.