

UCHWAŁA NR IV/29/07
RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY
z dnia 14 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia wartości jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno – Administracyjnym Oświaty w Chełmży.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337), w związku z § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz. 1343 oraz z 2006 r. Nr 38, poz. 261), uchwala się, co następuje:

§ 1. W porozumieniu z Burmistrzem Miasta Chełmży, ustala się wartość jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno – Administracyjnym Oświaty w Chełmży w wysokości 5,20 zł /pięć złotych 20/100/.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XX/168/05 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia wartości punktu do ustalenia miesięcznych stawek wynagradzania zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno – Administracyjnym Oświaty w Chełmży.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Janusz Kalinowski

UZASADNIENIE

do uchwały nr IV/29/07 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 14 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia wartości punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty w Chełmży.

Wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: stażowego, premii i ewentualnie funkcyjnego. Od kilku lat wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu wartości punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszerzegowania danego pracownika.

Wysokość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Rokrocznie w wyniku inflacji rośnie nominalne wynagrodzenie pracowników. W związku z tym zachodzi potrzeba dostosowania wartości jednego punktu do bieżących realiów. Dlatego w uchwale przyjmuje się od 1 stycznia 2007 r. nową stawkę, w wysokości 5,20 zł. Takie ustalenie pozwoli na określanie zasadniczego wynagrodzenia na bieżący 2007 oraz przyszły 2008 rok zgodnie z przewidywalną inflacją.

Podjęcie tej uchwały nie powoduje automatycznie wprowadzenia podwyżki. Uchwała ta ma na celu umożliwić wprowadzenie podwyżki zgodnie z innymi decyzjami. Ostatnia wartość punktu wynosi 4,40,- i była ustalona w 2005 r.

Mając na względzie powyższe, podjęcie wymienionej uchwały jest uzasadnione.