

**ZARZĄDZENIE NR 43 /ZEAO/08**  
**BURMISTRZA MIASTA CHEŁMŻY**  
**z dnia 17 marca 2008 r.**

**w sprawie zakładowego regulaminu premiowania pracowników Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty.**

Na podstawie § 10 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz.1222 i Nr 160, poz. 1343 oraz z 2006 r. Nr 38, poz. 261), w związku z § 3 ust. 3 statutu Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zakładowy regulamin premiowania pracowników Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikowi Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty.

§ 3. Traci moc zarządzenie Burmistrza Miasta Chełmży nr 20/2000 z dnia 29 grudnia 2000 r. w sprawie zakładowych regulaminów premiowania dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania, z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2008 r..

**Burmistrz Miasta**

**(-) mgr Jerzy Czerwiński**

Załącznik  
do Zarządzenia nr 43/ZEAO/08  
Burmistrza Miasta Chełmża  
z dnia 17.03.2008 r.

**Zakładowy regulamin  
premiowania pracowników Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty  
w Chełmży**

Tworzy się fundusz premiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników ZEAO w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem funkcyjnym.

**Zasady przyznawania indywidualnej premii uznaniowej:**

1. Wielkość indywidualnej premii uzależniona jest od :
  - a/ wielkości funduszu premiowego,
  - b/ stopnia realizacji wykonywanych zadań,
  - c/ należytego wywiązywania się z obowiązków pracowniczych polegających, m. in. na terminowym i sumiennym wykonywaniu zadań określonych w zakresie obowiązków,
  - d/ przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.
2. Może być przyznana pracownikowi dodatkowa premia z tytułu:
  - a/ okresowego zwiększenia obowiązków służbowych (np. pełnienia zastępstwa innego pracownika z powodu nieobecności związanej z chorobą lub urlopem bezpłatnym),
  - b/ powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności .
3. Wysokość premii nalicza się od podstawy wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem funkcyjnym.
4. Wypłata premii następuje w okresach miesięcznych łącznie z wynagrodzeniem.
5. Decyzje o przyznaniu premii dla wszystkich pracowników podejmuje burmistrz.

**Postanowienia końcowe :**

1. Regulamin premiowania ustala Burmistrz Miasta w porozumieniu z kierownikiem ZEAO
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 marca 2008 r.

**Kierownik ZEAO**

**Burmistrz**