

**ZARZĄDZENIE NR 112/SOR /12**  
**BURMISTRZA MIASTA CHEŁMŻY**  
**z dnia 4 października 2012 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Chełmży.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494 oraz z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183) oraz art. 77<sup>2</sup> § 4 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy ( Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Chełmży stanowiącym załącznik do zarządzeniu nr 54/SOR/09 Burmistrza Miasta Chełmży z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Chełmży dodaje się § 15a w brzmieniu:

„ § 15a. W miesiącu, w którym pracownik pobiera zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński i świadczenie rehabilitacyjne, dodatek specjalny przyznany na okres nie krótszy niż 6 miesięcy, premia i dodatek funkcyjny ulegają w tym miesiącu zmniejszeniu odpowiednio o okres pobierania zasiłków i świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Skarbnikowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

PROJEKT ZMIANY REGULAMINU WYNAGRADZANIA UZGODNIONO Z PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA:

1. Wydział Organizacyjny -
2. Wydział Finansowo- Księgowy –
3. Wydział Spraw Społecznych i Obywatelskich –
4. Wydział Gospodarki Miejskiej –
5. Straż Miejska –

**Burmistrz Miasta**

**(-) mgr Jerzy Czerwiński**

Chełmża, dnia .....