

REKOMENDACJE
oceny zasobów pomocy społecznej na rok 2018
dla gminy miasta Chełmży

Na podstawie art. 16a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. ustawy o pomocy społecznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1769, z późn. zm.) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Chełmży przedstawia Rekomendacje do oceny zasobów pomocy społecznej za rok 2017, która została przygotowana w oparciu o narzędzie opracowane przez Instytut Rozwoju Służb Społecznych w Warszawie. Zawarte w niej informacje dotyczą osób i rodzin korzystających z pomocy społecznej oraz obejmuje swym zasięgiem szerokie spektrum infrastruktury polityki społecznej w Chełmży. Sporządzona ocena stanowi wraz z rekomendacjami podstawę do planowania budżetu na przyszły rok i zostanie wykorzystana do analizy stanu skuteczności udzielania pomocy mieszkańcom miasta jak i do wyznaczania priorytetów w obszarze pomocy społecznej.

Mając na względzie analizę zasobów pomocy społecznej gminy miasta Chełmży warto zwrócić uwagę na następujące kwestie:

1. **Realizacja projektów ukierunkowanych na niwelowanie zjawiska wykluczenia społecznego określonych grup społecznych z pozyskaniem środków zewnętrznych.** Rozległość i różnorodność problemów rodzin korzystających ze wsparcia tut. Ośrodka wskazuje na potrzebę organizacji profesjonalnego i wielowymiarowego wsparcia dla tych rodzin. Dlatego istotne jest podjęcie działań, które będą miały na celu przerwanie procesu wykluczenia społecznego określonej grupy społecznej mieszkańców gminy. W działaniach tych powinny być zawarte potrzeby zarówno kobiet jak i mężczyzn dotyczące głównie poprawy ich sytuacji socjalno - bytowej. Poprzez realizację projektów grupa uczestników podniosłaby lub nabyłaby nowe kwalifikacje zawodowe, dzięki którym miałyby lepsze możliwości na zdobycie zatrudnienia i rozpoczęcia aktywnego funkcjonowania w społeczeństwie oraz swobodnego poruszania się po lokalnym rynku pracy.
2. **Opieka nad osobami starszymi i zależnymi świadczona w miejscu ich zamieszkania.** Zapewnienie usług opiekuńczych dla osób w podeszłym wieku, niepełnosprawnych w miejscu ich zamieszkania przy pomocy zewnętrznych środków finansowych poprzez wdrażanie unijnych projektów. Ciągły proces starzenia się społeczeństwa w Chełmży implikuje konieczność zapewnienia opieki osobom starszym, które

są jej pozbawione ze strony rodziny lub gdy rodzina sama nie jest w stanie zapewnić jej w wymaganym zakresie lub formie. Sukcesywnie w kolejnych latach zwiększa się liczba osób korzystających z usług opiekuńczych zwłaszcza wśród osób najstarszych wymagających stałej wielogodzinnej opieki. Co za tym idzie corocznie wzrastają nakłady finansowe z budżetu Miasta na ten cel.

3. Zatrudnienie asystenta rodziny, którego celem byłoby wspieranie rodzin przeżywających trudności życiowe. Rozważenie możliwości zatrudnienia w ramach programu rządowego na terenie Gminy Miasto Chełmża kolejnego asystenta rodziny na umowę zlecenie w celu realizacji zadań nałożonych przez ustawę o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej oraz z przypisanymi nowymi zadaniami w związku z ustawą „Za życiem”. Potrzeba zatrudnienia asystenta rodziny wynika z istniejących problemów w rodzinach przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze, nieustająco wymagające wsparcia ze strony asystenta rodziny, który ma za zadanie wyprowadzenie tych rodzin z istniejących problemów, w których się znalazły, a także nauczenie ich prawidłowo funkcjonować w środowisku lokalnym. Praca asystenta rodziny przyniosła pozytywne efekty dla kilku rodzin. W 2017 roku w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej zatrudnionych było 2 asystentów rodziny którzy objęli wsparciem 35 rodzin.

4. Utrzymanie zasobów kadrowych na poziomie zabezpieczającym realizację wszystkich zadań z obszaru pomocy społecznej. Niewątpliwie ogrom problemów, jakie uniemożliwiają rodzinom poprawne funkcjonowanie w środowisku wymaga właściwego zdiagnozowania i podjęcia działań Ośrodka. Do realizacji tych zadań potrzebna jest nie tylko odpowiednio wykwalifikowana kadra, ale przede wszystkim odpowiednia liczba zatrudnionych pracowników. W roku 2017 w tut. Ośrodku zatrudnionych było: 7 pracowników socjalnych, 3 pracowników do realizacji świadczeń rodzinnych oraz funduszu alimentacyjnego, 1 pracownik do obsługi świadczeń wychowawczych, 1 pracownik na stanowisku administracyjnym, 1 pracownik ds. sprawozdawczości i rozliczeń, 2 asystentów rodziny, 12 opiekunek dla usług opiekuńczych. Dlatego konieczne jest zabezpieczenie środków finansowych w budżecie gminy na zatrudnienie obecnej liczby pracowników. Ważnym elementem dla podniesienia rangi Ośrodka jest podnoszenie przez kadrę kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

5. **Zwiększenie zasobów mieszkań socjalnych.** Rozwijanie gminnego zasobu mieszkaniowego, co stanowi jeden z obowiązków Gminy. W związku z nadal dość sporą liczbą osób oczekujących na mieszkanie socjalne należy rozważyć budowę nowego obiektu tego typu.

6. **Usprawnienie pracy Zespołu Interdyscyplinarnego.** Wielość i ranga problemów osób i rodzin objętych pomocą wskazuje na dalsze rekomendowanie działań profilaktycznych i specjalistycznych realizowanych w ramach m. in programów przeciwdziałania przemocy, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, narkomanii, czy opieki nad dzieckiem i rodziną. Rekomenduje się usprawnienie pracy Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie poprzez udział w nim specjalistów i aktywniejszy udział innych podmiotów w tym instytucji gminnych oraz rozwinięcie działań na rzecz sprawców przemocy w rodzinie w tym rozważenie możliwości realizacji programów korekcyjno – edukacyjnych.