

**UCHWAŁA NR I/9/18**  
**RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY**  
**z dnia 22 listopada 2018 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chełmży.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) w związku z § 3, 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Panu Jerzemu Czerwińskiemu - Burmistrzowi Miasta Chełmży wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.700 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1.900 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę wg obowiązujących przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Chełmży.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

*Janusz Kalinowski*

## UZASADNIENIE

**do uchwały nr I/9/18 Rady Miejskiej Chelmży z dnia 22 listopada 2018 r.  
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chelmży.**

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza miasta. Również w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza miasta zostały zmienione na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). W rozporządzeniu tym określono m.in. nowe tabele wynagrodzenia zasadniczego burmistrzów gmin, obowiązujące od 1 lipca 2018 r., które uległo obniżeniu o ok. 20% w stosunku do dotychczas obowiązującego. Wynagrodzenie burmistrzów, zgodnie z przywołanym rozporządzeniem, składa się z czterech składników, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Wynagrodzenie zasadnicze i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określono w tabeli I załącznika nr 3 do w/w rozporządzenia.

Przyjęte kwoty składników wynagrodzenia mieszczą się w przedziałach oraz maksymalnych dopuszczalnych kwotach wskazanych w cytowanym rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.