

**UCHWAŁA NR IX/79/19
RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY**

z dnia 24 października 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Chełmża.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i 1587) uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekcioć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to oddziały szkolne i przedszkolne w szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Chełmża;
- 4) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkołach i przedszkolach;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły i przedszkola;
- 6) nauczycielu zajmującym inne stanowiska kierownicze - rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 5, przewidziane w statucie szkoły;
- 7) wychowawcy klasy - rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału szkolnego;
- 8) burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Chełmży.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - burmistrz.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze, w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Na dodatki motywacyjne organ prowadzący zapewnia środki w wysokości nie mniejszej niż 6% łącznej kwoty osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 2) realizację zadań dydaktyczno - wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 4) realizowanie zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) zaangażowanie w tworzenie i realizację projektów i grantów edukacyjnych;
- 6) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3, na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Kwota dodatku motywacyjnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym na realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez burmistrza, może być podwyższona oraz przyznana na okresy inne, niż określone w ust. 1.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono;

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora,
 - b) wicedyrektora,
 - c) inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:

- a) opiekuna stażu,
- b) wychowawcy klasy,
- c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowisko społeczne, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	500 - 1500
2.	Wicedyrektor przedszkola	250 - 1000
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 14 oddziałów	500- 1500
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 14 oddziałów	800 - 2000
5.	Wicedyrektor szkoły	300 - 1200
6.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego w szkole	300
7.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	100 - 150
8.	Kierownik świetlicy	150 - 400
9.	Opiekun stażu	50 -150
10.	Międzyszkolny organizator sportu	250 - 300

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz, a dla nauczyciela dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.

3. Wysokość dodatku ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Nauczycielowi, zastępującemu nieobecnego dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla danego stanowiska, od dnia powierzenia obowiązków na czas ich pełnienia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 13. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznaczają się na 4 nagrody burmistrza.

2. Pozostałe środki przeznaczają się na nagrody dyrektora.

3. Wysokość nagrody indywidualnej burmistrza przyznanej nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze wynosi 4300 zł.

4. Wysokość nagrody dyrektora przyznana nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze nie może być niższa niż 1/3 kwoty, o której mowa w ust. 1 i nie może być wyższa niż 2/3 kwoty, o której mowa w ust. 1.

§ 14. Nagrody mają charakter uznaniowy. Nagrodę otrzymują nauczyciele, dyrektorzy, wicedyrektorzy i zajmujący inne stanowiska kierownicze za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki;
- 2) wychowania i opieki;
- 3) zarządzania szkołą;
- 4) działań na rzecz oświaty.

§ 15. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) organizacja, stowarzyszenie lub instytucja, której działalność statutowa związana jest z oświatą;
- 4) dyrektor Centrum Usług Wspólnych.

§ 16. 1. Wniosek o nagrodę burmistrza powinien zawierać:

- 1) nazwisko i imię kandydata;
- 2) staż pracy pedagogicznej;
- 3) stopień i kierunek wykształcenia;
- 4) zajmowane stanowisko;
- 5) otrzymane nagrody wraz z datami;
- 6) opis osiągnięć kandydata.

2. Wnioski należy składać w Centrum Usług Wspólnych w terminie do 15 września.

§ 17. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna.

§ 18. Nagrody są wypłacane w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chełmża.

§ 20. Traci moc uchwała Nr XXVI/171/09 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 3 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, a także nagród ze specjalnego funduszu (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. Nr 19 oraz z 2014 r. poz. 2207)

§ 21. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Województwa Kujawsko - Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Janusz Kalinowski

Uzasadnienie

do uchwały nr IX/79/19 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 24 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Chełmża.

Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw opublikowana w dniu 11 lipca 2019 r. (Dz. U.poz.1287) zobowiązuje organy prowadzące placówki oświatowe do określenia wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wychowawców. W związku, iż poprzedni regulamin obowiązywał już 10 lat, niektóre zapisy uległy dezaktualizacji, a ujęte tabelaryczne stawki dodatków stały się niezgodne z obowiązującą od dnia 1 września zmianą rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), a opublikowane 22 sierpnia 2019 r., regulamin należało napisać od nowa. Zasadne jest więc uchylenie obecnie obowiązującej uchwały niż jej kolejna zmiana.

W stosunku do obecnie obowiązujące uchwały, do nowego regulaminu wprowadzono:

1. szerszy zakres pozwalający przyznanie nauczycielom dodatku motywacyjnego,
2. podwyższono kwoty widełek przyznawania dodatku funkcyjnego.
3. zlikwidowano dodatek za sprawdzanie prac dla nauczycieli języka polskiego,
4. zlikwidowano funkcję doradcy metodycznego z uwagi na realizację tego zadania przez administrację rządową.
5. wprowadzono dodatek za wychowawstwo w wysokości 300 zł dla nauczyciela w szkole i od 100 zł do 150 zł dla wychowawcy w przedszkolu,
6. zapisy dotyczące warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw ograniczono do zapisów, które nie są zawarte w innych aktach prawnych.

Uchwała powoduje skutki finansowe dla budżetu Gminy Miasta Chełmża związane z wypłatą dodatków funkcyjnych za wychowawstwo nauczycieli w szkołach oraz nauczycieli w przedszkolach w wysokości wyższej niż planowano oraz wzrost innych dodatków do wynagrodzeń uzależnionych od wzrostu o 9,76% minimalnego wynagrodzenia planowanego od 1 września 2019 r.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Ze względu na powyższe podjęcie uchwały jest zasadne.