

REKOMENDACJE
oceny zasobów pomocy społecznej na rok 2023
dla gminy miasta Chełmży

Na podstawie art. 16a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. ustawy o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Chełmży przedstawia Rekomendacje do oceny zasobów pomocy społecznej za rok 2022, która została przygotowana w oparciu o narzędzie opracowane przez Instytut Rozwoju Służb Społecznych w Warszawie. Zawarte w niej informacje dotyczą osób i rodzin korzystających z pomocy społecznej oraz obejmuje swym zasięgiem szerokie spektrum infrastruktury polityki społecznej w Chełmży. Sporządzona ocena stanowi wraz z rekomendacjami podstawę do planowania budżetu na przyszły rok i zostanie wykorzystana do analizy stanu skuteczności udzielania pomocy mieszkańcom miasta jak i do wyznaczania priorytetów w obszarze pomocy społecznej.

Mając na względzie analizę zasobów pomocy społecznej gminy miasta Chełmży warto zwrócić uwagę na następujące kwestie:

1. Każdego roku widoczny jest wzrost odpłatności gminy Miasta Chełmża za pobyt dzieci w pieczy zastępczej. W 2022 roku gmina partycypowała w kosztach utrzymania 63 dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Konieczne jest zwiększenie działań edukacyjnych i profilaktycznych dla rodzin w zakresie kompetencji rodzicielskich prowadzących do wypracowania prawidłowych umiejętności w zakresie pełnienia funkcji opiekuńczo-wychowawczych oraz pozyskanie środków zewnętrznych na prowadzenie m. in. „Szkoły Rodzica”.
2. Utrzymuje się też liczba rodzin objętych pomocą w formie asystenta rodziny. Wzrasta natomiast liczba rodzin zobowiązanych przez Sąd do współpracy z asystentem rodziny. Konieczne jest zatrudnienie kolejnego asystenta rodziny.
3. Wzrastają potrzeby na zapewnienie odpowiedniej opieki osobom starszym, chorym niepełnosprawnym, zwłaszcza samotnym, ale również tym pozbawionym opieki ze strony rodziny. Zwiększają się koszty pobytu w domach pomocy społecznej oraz organizacji usług opiekuńczych w środowisku. Konieczne jest zabezpieczenie środków na ten cel. Ważnym aspektem jest wzmacnianie oraz rozwój działań środowiskowych ukierunkowanych szczególnie dla seniorów i osób niepełnosprawnych poprzez kontynuację programów/projektów np. „Opieka wytchnieniowa”, „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej”, „Pomoc sąsiadka”.

4. Rozbudowanie gminnego zasobu mieszkaniowego, co stanowi zadanie własne gminy. Potrzeba działań ukierunkowanych na poprawę warunków życia grup społecznych zagrożonych m. in. wykluczeniem, w zakresie modernizacji i podnoszenia stanu technicznego gminnych lokali mieszkalnych, a przede wszystkim zwiększenie liczby lokali komunalnych i lokali przeznaczonych w ramach najmu socjalnego.
5. Konieczność zapewnienia poradnictwa specjalistycznego, w szczególności psychologicznego, pedagogicznego świadczonego osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych. Poradnictwo specjalistyczne socjalne jest świadczone przez pracowników socjalnych w ramach prowadzonej pracy socjalnej, jednak z uwagi na złożoność problemów występujących w rodzinach istnieje konieczność zapewnienia pomocy psychologicznej.
6. W związku z ograniczoną ilością środków finansowych na realizację zadań pomocy społecznej wskazane jest pozyskiwanie funduszy z dodatkowych źródeł, do których należą m. in. środki EFS., kierowanych do poszczególnych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Rozwój działań na rzecz integracji i udział mieszkańców w życiu społecznym. Przydatne w realizacji tego działania będzie budowanie partnerstw w różnych obszarach społecznych.
7. Analizując zadania realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej wynikające z nakładanych nowych obowiązków, należy podkreślić, że taka intensyfikacja powierzania wciąż nowych zadań kładzie nacisk na ciągłe podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz zwiększenie liczby pracowników, co wzbudza niepokój o prawidłowe realizowanie zleconych zadań.. . Przepisy prawa kładą coraz większy nacisk na prawidłowo prowadzoną pracę socjalną w związku z czym pracownicy powinni mieć możliwość skorzystania z superwizji. Superwizja polega na ustawicznym rozwoju zawodowym pracowników socjalnych, służącym utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, udzielaniu wsparcia, poszukiwaniu źródeł trudności w pracy i możliwości ich pokonywania. Konieczne jest zwiększenie środków na ten cel.
8. Istotną kwestią jest konflikt zbrojny na terytorium Ukrainy oraz realizacja zadań wynikająca z przepisów Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Nie jest znany czas zakończenia konfliktu, tym samym konieczne jest stałe monitorowanie i pozyskiwanie

środków finansowych przeznaczonych na pomoc dla Obywateli Ukrainy (sytuacja zawodowa, mieszkaniowa, socjalna).