

3

185

**ZARZADZENIE NR 3/95**  
**Burmistrza Miasta Chełmża**  
**z dnia 16 stycznia 1995 roku**

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 1/94 Burmistrza Miasta Chełmża z dnia 4 stycznia 1994 roku w sprawie ustalenia regulaminu wypłat rocznych nagród z zakładowego funduszu nagród w Urzędzie Miejskim w Chełmży**

Na podstawie art. 4 i art. 23 § 1 Kodeksu Pracy, w związku z przepisami ustawy z dnia 10 lipca 1985 roku o rocznych nagrodach z zakładowego funduszu nagród w państwowych jednostkach organizacyjnych nie będących przedsiębiorstwami państwowymi ( Dz.U.Nr32 poz. 141 ) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 17 lutego 1986 r. w sprawie określenia przypadków i warunków, w których pracownik nabywa prawo do rocznej nagrody z zakładowego funduszu nagród w państwowych jednostkach organizacyjnych nie będących przedsiębiorstwami państwowymi mimo nieprzepracowania w jednym zakładzie pracy całego roku ( Dz.U.Nr 5 poz. 30 ) zarządza się, co następuje.

§ 1.

W regulaminie przydziału nagród z zakładowego funduszu nagród w Urzędzie Miejskim w Chełmży stanowiącym załącznik do zarządzenia z dnia 4 stycznia 1994 roku wprowadza się zmiany jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuje się Kierownika Biura Kadr i Organizacji Pracy Urzędu do przygotowania tekstu jednolitego regulaminu przydziału nagród, w terminie do dnia 10 lutego 1995 r.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia, z zastrzeżeniem § 2 powierza się Skarbnikowi Miasta.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do zakładowego funduszu nagród poczynając od nagród wypłacanych za rok 1994.

  
**Burmistrz Miasta Chełmża**  
**Wacław Filar**

## Z A Ł A C Z N I K

do zarządzenia nr 3/95 Burmistrza Miasta Chełmża z dnia 16 stycznia 1995 roku.

---

W regulaminie wypłat rocznych nagród z zakładowego funduszu nagród w Urzędzie Miejskim w Chełmży wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 4, w ust. 3 dodaje się pkt 7 i pkt 8 w brzmieniu:

" 7. przejścia z jednostki organizacyjnej Gminy Miasto Chełmża,

8. wcześniejszego zatrudnienia w Urzędzie Miejskim w ramach prac interwencyjnych.

Okresy zatrudnienia wynikające z umów w ramach prac interwencyjnych sumuje się i traktuje jako okres zatrudnienia na podstawie umowy na czas nieokreślony. Do tego okresu zalicza się też:

- przerwy w zatrudnieniu pomiędzy kolejnymi umowami pod warunkiem, że przerwy te nie były dłuższe niż 5 dni,
- okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych bezpośrednio poprzedzający zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pod warunkiem, że prawo do zasiłku powstało z powodu ustania stosunku pracy w poprzednim zakładzie z przyczyn określonych przepisami ustawy z dnia 28 grudnia 1989 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw ( Dz.U.Nr 4 poz. 19 z późn.zm.).

2. w § 10:

a) w ust. 1 pkt 1,2,3 otrzymują brzmienie:

" 1. 50% nagrody - po przepracowaniu roku,

2. 75% nagrody - po przepracowaniu dwu lat,

3. 100% nagrody - po przepracowaniu co najmniej trzech lat."

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

" 3a. Do okresów zatrudnienia, o których mowa w ust. 1 zalicza się:

1. pracownikom zatrudnionym na podstawie wyboru - wszystkie inne okresy zatrudnienia na podstawie wyboru w jednostkach samorządu terytorialnego pod warunkiem, że stosunek pracy został rozwiązany w związku z upływem kadencji,
2. pracownikom, którzy przeszli z jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Chełmża - okresy zatrudnienia w tych jednostkach,
3. pracownikom zatrudnionym na czas nie określony, poprzednio zatrudnionym w Urzędzie w ramach prac interwencyjnych - okres zatrudnienia ustalony w sposób podany w § 4 ust. 3 pkt 8 pod warunkiem, że są zatrudnieni w Urzędzie na podstawie umowy o pracę na czas nie określony w dniu wypłaty nagrody,

4. pracownikom zatrudnionym na czas określony poprzednio zatrudnionym w Urzędzie w ramach prac interwencyjnych - okres zatrudnienia ustalony w sposób podany w § 4 ust. 3 pkt 8 pod warunkiem, że pomiędzy poszczególnymi umowami na czas określony nie było przerw i są zatrudnieni w Urzędzie na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nie określony w dniu wypłaty nagrody".