

25

514

ZARZADZENIE nr 25/96
Burmistrza m. Chełmża
z dnia 18 listopada 1996 r.

w sprawie trybu przyznawania pracownikom dodatku za prace wykonywane w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia

Na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 1993 r. nr 111, poz. 493 z późn. zm.) zarządzam, co następuje.

§ 1.

1. W rozumieniu niniejszego zarządzenia pracami wykonywanymi w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia są prace wykonywane :

- 1/ w pomieszczeniach , w których jest konieczne stałe stosowanie sztucznego oświetlenia ,
- 2/ przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych ,
- 3/ w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone .

§ 2.

1. Dodatek w wysokości do 5% miesięcznego najniższego wynagrodzenia przysługuje pracownikom wykonującym prace , o których mowa w § 1 przez co najmniej 80 godzin w miesiącu.
2. Przez "najniższe wynagrodzenie" wymienione w ust. 1 rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerzegowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych.

3. Dodatek jest wypłacany w okresach miesięcznych z dołu , w terminie wypłaty wynagrodzenia ustalonym w regulaminie pracy Urzędu Miejskiego , w następnym miesiącu po miesiącu, za który dodatek przysługuje.

§ 3.

1. Dodatek jest wypłacany na podstawie wniosku kierownika komórki organizacyjnej , w której zatrudniony jest pracownik uprawniony do dodatku.
2. We wniosku kierownik stwierdza , że dany pracownik przepracował w danym miesiącu określoną ilość godzin przy pracach wymienionych w § 1 .
3. W terminie do 10-go dnia miesiąca następującego po miesiącu objętym wnioskiem kierownik składa wniosek pracownikowi prowadzącemu sprawy kadrowe pracowników UM .
4. Pracownik prowadzący sprawy kadrowe dokonuje na wniosku adnotacji o absencji pracownika - pracowników , których dotyczy wniosek , w pracy w danym miesiącu z różnych tytułów. Po dokonaniu stosownych adnotacji przekazuje wniosek w terminie do 13-go dnia miesiąca następującego po miesiącu objętym wnioskiem do pracownika prowadzącego sprawy bhp.
5. Pracownik prowadzący sprawy bhp dokonuje na wniosku adnotacji, że wypłata dodatku jest zgodna z obowiązującym stanem prawnym w tym zakresie , proponując jednocześnie wysokość (w procentach) dodatku. Po dokonaniu tych czynności , przekazuje wniosek w terminie do dnia 15-go miesiąca następującego po miesiącu objętym wnioskiem Sekretarzowi Miasta.
6. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

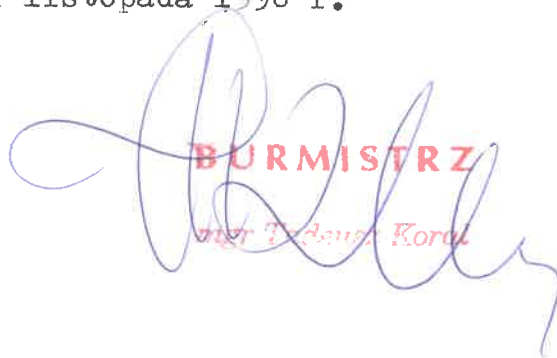
Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 5.

Niniejsze zarządzenie dotyczy wszystkich pracowników ,
do których ma zastosowanie rozporządzenie powołane
na wstępie.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania , z mocą
obowiązującą od dnia 1 listopada 1996 r.


BURMISTRZ
mgr Tadeusz Korol

Otrzymali:

1. Wydz. Finans. 
2. Wydz. GKCH *10.11.96. dth* 
3. Wydz. SOB 
4. Straż Miejska - 
5. UMOPS -  Zymicki
6. LE-AOKiS -  zpc
7. Wydz. Organiz. star. d/s bhp - 

Załącznik do zarządzenia nr

Burmistrz m. Chełmża z dnia

(nazwa komórki organizacyjnej)

Z A T W I E R D Z A M

DO WYPŁATY :

Wniosek

o wypłacenie dodatku za prace wykonywane w warunkach szkodliwych

lub uciążliwych dla zdrowia za miesiąc 199.....r.

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Praca			Absencja		BHP		
		Ilość godz.	Rodzaj x	Podpis	Ilość dni	Podpis	Zgodność tak - nie	Wysokość dodatku	Podpis
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									

x - należy wpisać odpowiednio: §1 pkt. 1, §1 pkt. 2, §1 pkt. 3