

UCHWAŁA NR XX/143/25
RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY

z dnia 30 października 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chełmży.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z § 3, 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702 i 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr I/9/24 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 6 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chełmży w § 1 w ust. 1 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w pkt 1 kwotę 10.250 zł zastępuje się kwotą 10.770 zł;
- 2) w pkt 2 kwotę 3.150 zł zastępuje się kwotą 3.300 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Chełmży.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Chełmży

Marcin Murawski

Uzasadnienie

do uchwały Nr XX/143/25 Rady Miejskiej Chelmy z dnia 30 października 2025 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chelmy.

Stosownie do art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza miasta. Również w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza miasta zostały ustalone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r, poz. 702 i 1260).

Wspomniane wyżej rozporządzenie reguluje m.in. wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, tj. w przypadku samorządu gminnego burmistrzów, wójtów, prezydentów miast, ich zastępców oraz skarbników miast i gmin. Niniejsze rozporządzenie Rady Ministrów zostało w dniu 15 września br. znowelizowane. Nowelizacja polegała na zmianie wysokości wynagrodzenia zasadniczego i wysokości dodatków funkcyjnych osób zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania o ok. 5%. Warto przy tej okazji podkreślić, iż dotychczasowe wysokości obu składników wynagrodzeń ustalono podobnym rozporządzeniem z dnia 25 października 2021 roku, a więc blisko 4 lata temu.

Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza Miasta zostało ustalone na początku obecnej kadencji w dniu 6 maja 2024 roku, tj. blisko półtora roku temu. Zaproponowane w przedmiotowej uchwale nowe stawki składników wynagrodzenia wzrastają w stosunku do dotychczasowych o 5 % i będą adekwatne do wzrostu stawek wskazanych w cytowanym rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Dla porównania przeciętne wynagrodzenie w kraju publikowane przez GUS pomiędzy II kwartałem ubiegłego roku, a II kwartałem bieżącego roku, tj. od czasu ustalenia poprzedniego wynagrodzenia, wzrosło o 8,8 %. Tak więc proponowana zmiana wynagrodzenia ma praktycznie charakter czysto waloryzacyjny, a i tak jedynie w części rekompensuje skutki inflacji oraz stanowi jedynie nieco więcej niż połowę kwoty wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, który wystąpił w tym czasie w kraju.

Stosownie do zapisów § 5 cytowanego rozporządzenia wspomniane kwoty wzrostu stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków funkcyjnych w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 roku.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały w zaproponowanym kształcie jest w pełni uzasadnione.