

Załącznik do zarządzenia
Burmistrza Miasta Chełmży
Nr 223 / SOR/25
z dnia 11 grudnia 2025 r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIASTA CHEŁMŻY

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Chełmży zwany dalej „Regulaminem”, określa :

- 1) zakres działania i zadania Urzędu Miasta Chełmży, zwanego dalej Urzędem;
- 2) organizację wewnętrzną Urzędu;
- 3) zasady funkcjonowania Urzędu;
- 4) zakres działania kierownictwa Urzędu i poszczególnych komórek organizacyjnych w Urzędzie;
- 5) zasady obsługi prawnej .

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Mieście – należy przez to rozumieć Gminę Miasta Chełmża;
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską Chełmży;
- 3) Burmistrzu, Zastępcy Burmistrza, Sekretarzu, Skarbniku, Kierowniku Urzędu Stanu Cywilnego, Komendancie Straży Miejskiej – należy przez to rozumieć odpowiednio: Burmistrza Miasta Chełmży, Zastępcę Burmistrza Miasta Chełmży, Sekretarza Miasta Chełmży, Skarbnika Miasta Chełmży, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Chełmży oraz Komendanta Straży Miejskiej w Chełmży;
- 4) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miasta Chełmży.

§ 3. 1. Urząd jest jednostką budżetową Miasta.

2. Urząd jest zakładem pracy w rozumieniu przepisów kodeksu pracy oraz pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.

3. Siedzibą Urzędu jest miasto Chełmża.

§ 4. 1. Urząd jest czynny w dniach roboczych w godzinach w poniedziałki, środy i czwartki od 7⁰⁰ do 15⁰⁰, we wtorki od 7⁰⁰ do 16⁰⁰, a w piątki od 7⁰⁰ do 14⁰⁰.

2. Urząd Stanu Cywilnego udziela ślubów także w niedziele, święta i dni powszednie wolne od pracy w godzinach ustalonych z zainteresowanymi.

Rozdział II

ZAKRES DZIAŁANIA ORAZ ORGANIZACJA PRACY URZĘDU

§ 5. 1. Burmistrz wykonuje zadania przy pomocy Urzędu.

2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania spoczywających na Mieście:

- 1) zadań własnych;
- 2) zadań zleconych;
- 3) zadań wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji rządowej (zadań powierzonych);
- 4) zadań wynikających z porozumień zawartych z innymi jednostkami samorządu terytorialnego;
- 5) zadań określonych uchwałami Rady i zarządzeniami Burmistrza.

§ 6. 1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Miasta, w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.

2. W szczególności do zadań Urzędu należy:

- 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania zarządzeń, decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy Miasta;
- 2) wykonywanie – na podstawie udzielonych upoważnień – czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Miasta;
- 3) zapewnienie organom Miasta możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwienia skarg i wniosków;
- 4) przygotowywanie, uchwalanie i wykonywanie budżetu Miasta oraz innych aktów organów Miasta;
- 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa;

- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Miasta;
- 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu;
- 8) wykonywanie czynności kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:
 - a) przyjmowanie, rozdzielanie, przekazywanie i wysyłanie korespondencji,
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt,
 - c) przechowywanie akt,
 - d) przekazywanie akt do archiwów;
- 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy.

§ 7. Urząd działa według następujących zasad :

- 1) praworządności;
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej;
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym;
- 4) jednoosobowego kierownictwa;
- 5) hierarchicznego podporządkowania;
- 6) planowania pracy;
- 7) kontroli wewnętrznej;
- 8) podziału zadań pomiędzy Burmistrza , Zastępcę Burmistrza , Sekretarza , Skarbnika i poszczególne komórki organizacyjne oraz wzajemnego współdziałania.

§ 8. 1. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie przepisów prawa oraz zasad organizacji Urzędu i obowiązani są do ścisłego ich przestrzegania .

2. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność materialną za wszystkie składniki majątkowe oraz właściwe i zgodne z obowiązującymi przepisami zabezpieczenie tych składników przed stratami, zniszczeniem i kradzieżą.

§ 9. Pracownicy Urzędu przy wykonywaniu zadań Urzędu i swoich obowiązków są obowiązani służyć Miastu i Państwu.

§ 10. 1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.

2. Zakupy , dostawy , usługi , inwestycje i roboty budowlano – montażowe dokonywane są po wyborze najkorzystniejszej oferty.

§ 11. 1. Jednoosobowe kierownictwo odbywa się poprzez jednolitość poleceniodawstwa i służbowego podporządkowania, podział czynności na poszczególnych pracowników oraz ich indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

2. Urzędem kieruje Burmistrz przy pomocy Zastępcy Burmistrza, Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność za wykonanie powierzonych zadań.

3. Kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych kierują i zarządzają nimi w sposób zapewniający optymalną realizację zadań komórek i ponoszą za to odpowiedzialność przed Burmistrzem.

4. Kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nadzór nad nimi.

5. Zasady podpisywania pism określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 12. 1. W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna w ramach kontroli zarządczej oraz prowadzony jest audyt wewnętrzny , których celem jest zapewnienie prawidłowości wykonywania zadań Urzędu przez poszczególne komórki organizacyjne i wykonywania obowiązków przez poszczególnych pracowników Urzędu.

2. Szczegółowe zasady kontroli zarządczej oraz audytu wewnętrznego w Urzędzie określa Burmistrz w drodze odrębnych zarządzeń.

§ 13. 1. Komórki organizacyjne realizują zadania wynikające z przepisów prawa i Regulaminu w zakresie ich właściwości rzeczowej.

2. Komórki organizacyjne są zobowiązane do współdziałania z pozostałymi komórkami Urzędu w szczególności w zakresie wymiany informacji i wzajemnych konsultacji .

Rozdział III

ZASADY KIEROWANIA URZĘDEM

§ 14. Do zakresu zadań Burmistrza należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Miasta na zewnątrz;
- 2) kierowanie bieżącymi sprawami Miasta;
- 3) koordynacja współpracy z innymi urzędami i instytucjami;
- 4) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec podległych pracowników i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności;
- 5) wykonywanie obowiązków i uprawnień zwierzchnika służbowego wobec pracowników Urzędu;
- 6) nadzorowanie i zapewnianie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu oraz jego pracowników;
- 7) określanie sposobu wykonania uchwał Rady oraz przedkładanie na sesjach sprawozdań z wykonywania uchwał i informacji z pracy pomiędzy sesjami;
- 8) udzielanie odpowiedzi na interpelacje, wnioski i zapytania radnych;
- 9) wykonywanie zadań szefa obrony cywilnej Miasta;
- 10) wydawanie zarządzeń w sprawach nie cierpiących zwłoki w zakresie przepisów porządkowych i w sprawach mogących zagrażać życiu
- 11) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy;
- 12) wydawanie decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej;
- 13) udzielanie upoważnień do wydawania w swoim imieniu decyzji administracyjnych;
- 14) przyjmowanie oświadczeń majątkowych;
- 15) przyjmowanie obywateli w sprawach skarg i wniosków;
- 16) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Burmistrza przez przepisy prawa i uchwały Rady.

§ 15. 1. Zastępca Burmistrza podejmuje czynności kierownika Urzędu pod nieobecność Burmistrza lub wynikające z innych przyczyn niemożności pełnienia obowiązków przez Burmistrza.

2. Zastępca Burmistrza wykonuje inne zadania na polecenie lub z upoważnienia Burmistrza.

3. Zastępca Burmistrza wykonuje bezpośredni nadzór nad funkcjonowaniem Wydziału Gospodarki Miejskiej.

§ 16. Do zadań Sekretarza należy zapewnienie sprawnego funkcjonowania Urzędu, a w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów zmian Regulaminu;

- 2) opracowywanie projektów podziału komórek organizacyjnych na stanowiska pracy;
- 3) nadzór nad organizacją pracy w Urzędzie;
- 4) prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr;
- 5) przedkładanie Burmistrzowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy Urzędu;
- 6) koordynacja i nadzór nad pracami remontowymi w Urzędzie i zakupem środków trwałych;
- 7) koordynacja i organizacja spraw związanych z wyborami, referendum i spisami;
- 8) koordynowanie działalności komórek organizacyjnych Urzędu oraz organizowanie ich współpracy;
- 9) rozstrzyganie sporów pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi, w szczególności dotyczącymi podziału zadań i kompetencji;
- 10) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu;
- 11) ogólny nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników Urzędu czynności kancelaryjnych;
- 12) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy;
- 13) kierowanie pracą Wydziału Organizacyjnego;
- 14) bieżący nadzór nad funkcjonowaniem Biura Prawnego i Archiwum Zakładowego;
- 15) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Burmistrza.

§ 17. Do zadań Skarbnika należy:

- 1) wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości;
- 2) kierowanie pracą Wydziału Finansowo – Księgowego;
- 3) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu Miasta;
- 4) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych i udzielanie upoważnień innym osobom do dokonywania kontrasygnaty;
- 5) współdziałanie w opracowywaniu budżetu i wieloletniej prognozy finansowej miasta;
- 6) współdziałanie w sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej;
- 7) opracowywanie instrukcji obiegu informacji i dokumentacji finansowej, nadzorowanie prawidłowości jej obiegu;
- 8) nadzorowanie i kontrolowanie w komórkach organizacyjnych poboru opłaty skarbowej i innych opłat;
- 9) podejmowanie działań określanych w przepisach o finansach publicznych mianem kontroli zarządczej w tym m. in. wykonywanie kontroli w gminnych jednostkach organizacyjnych i dokonywanie analiz ekonomicznych;

- 10) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Burmistrza.

Rozdział IV

STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU

§ 18. 1. W skład Urzędu wchodzi następujące komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska, które przy znakowaniu spraw używają symboli:

- 1) Wydział Organizacyjny - SOR;
- 2) Wydział Finansowo – Księgowy - FK;
- 3) Wydział Gospodarki Miejskiej - GKM;
- 4) Wydział Spraw Społecznych i Obywatelskich - SOB;
- 5) Urząd Stanu Cywilnego – USC;
- 5) Biuro Prawne - RP;
- 6) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych - OIN;
- 7) Komenda Straży Miejskiej - STM;
- 8) Archiwum Zakładowe – AZ;
- 8) Audytor Wewnętrzny – AW;
- 9) Inkubator Przedsiębiorczości – IP;
- 10) Inspektor Ochrony Danych – IOD.;
- 11) Stanowisko ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego – ZK.

2. Komórkami organizacyjnymi kierują:

- 1) wydziałami - naczelnicy;
- 2) Biurem Prawnym - koordynator;
- 3) Komendą Straży Miejskiej – komendant;
- 4) Inkubatorem Przedsiębiorczości – kierownik;
- 5) Urzędem Stanu Cywilnego – kierownik.

§ 19. Komórki organizacyjne dzielą się na stanowiska pracy wg etatyzacji:

- 1) Wydział Organizacyjny:
 - a) naczelnik (pełniący jednocześnie funkcję sekretarza) - 1 etat ,
 - b) stanowisko ds. kadr i szkolenia - 1 etat,
 - c) stanowisko ds. obsługi organów Miasta:

- Burmistrza - 1 etat,
- Rady Miejskiej – 1 i 1/2 etatu,
- d) stanowisko ds. obsługi sekretariatu - 1 etat,
- e) stanowisko ds. gospodarczych i zaopatrzenia - 1 etat,
- f) stanowisko ds. informatyki i komputeryzacji - 2 etaty,

Pracownicy obsługi :

- g) kierowca- konserwator- 1 etat,
 - h) konserwator – elektryk - 1 etat,
 - i) sprzątaczką - 3 etaty,
 - j) goniec - 3 etaty;
- 2) Wydział Finansowo – Księgowy:
- a) naczelnik (pełniący jednocześnie funkcję skarbnika) - 1 etat,
 - b) zastępca naczelnika - stanowisko ds. rachunkowości i sprawozdawczości budżetowej – 1 etat,
 - c) stanowisko ds. dochodów budżetowych i ewidencji pozabudżetowej - 1 etat,
 - d) stanowisko ds. płac i zasiłków - 1 etat,
 - e) stanowisko ds. mienia komunalnego i rozliczeń budżetowych – 1 etat,
 - f) stanowisko ds. wymiaru podatków i opłat lokalnych - 1 etat,
 - g) stanowisko ds. księgowości podatkowej - 1 etat,
 - h) stanowisko ds. gospodarki pozabudżetowej, kontroli i VAT - 1 etat,
 - i) stanowisko ds. obsługi budżetu - 1 etat,
 - j) stanowisko ds. inwestycji i funduszy strukturalnych - 1 etat,
 - k) stanowisko ds. obsługi kasy - 1 etat,
 - l) stanowisko ds. kontroli zarządczej i wieloletniej prognozy finansowej - 1 etat;
- 3) Wydział Gospodarki Miejskiej:
- a) naczelnik - 1 etat,
 - b) zastępca naczelnika - stanowisko ds. zamówień publicznych – 1 etat,
 - b) stanowisko ds. planowania przestrzennego - 1 etat,
 - c) stanowisko ds. funduszy europejskich - 2 etaty,
 - d) stanowisko ds. inwestycji miejskich i drogownictwa - 1 etat,
 - e) stanowisko ds. ochrony środowiska i gospodarki komunalnej - 1 etat,
 - f) stanowisko ds. obrotu mieniem komunalnym i gospodarki gruntami - 1 etat,
 - h) stanowisko ds. gospodarki odpadami komunalnymi i zarządzania mieniem

- komunalnym - 1 etat,
- i) stanowisko ds. remontów komunalnych zasobów mieszkaniowych i gospodarki odpadami komunalnymi – 1 etat;
- 4) Wydział Spraw Społecznych i Obywatelskich:
- a) naczelnik – 1/2 etatu,
 - b) zastępca naczelnika - stanowisko ds. promocji, kultury, ochrony zdrowia i profilaktyki uzależnień - 1 etat,
 - c) stanowisko ds. sportu, turystyki i rekreacji – 1 etat,
 - d) stanowisko ds. ewidencji działalności gospodarczej , zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz pomocy materialnej dla uczniów - 1 etat,
 - e) stanowisko ds. ewidencji ludności - 1 etat,
 - f) stanowisko ds. dowodów tożsamości - 1 etat,
- 5) Urząd Stanu Cywilnego:
- a) kierownik - 1 etat,
 - b) z-ca kierownika - 1 etat,
 - c) stanowisko ds. rejestracji aktów stanu cywilnego i wydawania odpisów z aktów stanu cywilnego – 1 etat,
- 6) Komenda Straży Miejskiej :
- a) komendant - 1 etat,
 - b) zastępca komendanta – 1 etat
 - c) strażnik - 3 etaty;
- 7) Archiwum Zakładowe:
- a) archiwista – ½ etatu;
- 8) Samodzielne stanowisko ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego - 1 etat;
- 9) Inkubator Przedsiębiorczości:
- a) kierownik – 1/2 etatu,
 - b) sprzątaczką- robotnik gospodarczy – 1 etat,
- 10) Audytor Wewnętrzny – 1/6 etatu.

§ 20. Pracą komórek organizacyjnych kierują naczelnicy (kierownicy, komendant). W przypadku nieobecności naczelnika komórką organizacyjną kieruje jego zastępca bądź pracownik, który zastępstwo ma ustalone w szczegółowym zakresie czynności, uprawnień i odpowiedzialności lub ustanowiony zastępca naczelnika.

§ 21. Audytor wewnętrzny wykonuje swoje obowiązki na podstawie zawartej z Urzędem umowy zlecenia i podlega bezpośrednio Burmistrzowi.

§ 22. Biuro Prawne obsługiwane jest przez kancelarię prawną, wykonującą swoje obowiązki na podstawie zawartej z Urzędem Miasta umowy zlecenia i podlega Sekretarzowi Miasta.

§ 23. 1. Pracownik zatrudniony na stanowisku ds. obronnych, obrony cywilnej oraz zarządzania kryzysowego pełni obowiązki Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych oraz Inspektora Ochrony Danych i w zakresie tych funkcji podlega bezpośrednio Burmistrzowi.

2. Zakres obowiązków Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych oraz Inspektora Ochrony Danych regulują odrębne przepisy.

§ 24. Strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik nr 2 do Regulaminu .

Rozdział V

PODZIAŁ ZADAŃ POMIĘDZY KOMÓRKAMI ORGANIZACYJNYMI

§ 25. 1. Do wspólnych zadań i obowiązków komórek organizacyjnych należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizacyjnych na potrzeby organów Miasta, a w szczególności:

- 1) przestrzeganie dyscypliny pracy i zasad współżycia społecznego;
- 2) posiadanie i znajomość przepisów prawnych w zakresie prawa samorządowego, prawa administracyjnego oraz aktów prawa miejscowego stanowionego przez gminę;
- 3) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji;
- 4) pomoc Radzie, właściwym rzeczowo komisjom Rady, Burmistrzowi i jednostkom organizacyjnym Miasta w wykonywaniu zadań;

- 5) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu Miasta;
- 6) wzajemne współdziałanie i uzgadnianie sposobu realizacji wspólnych przedsięwzięć;
- 7) przygotowywanie sprawozdań , ocen , analiz i bieżących informacji o realizacji zadań;
- 8) pogłębianie wiedzy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 9) przechowywanie i archiwizowanie akt;
- 10) stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt;
- 11) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt;
- 12) rozpatrywanie skarg i wniosków oraz prowadzenie właściwych rejestrów skarg i wniosków wpływających do danej komórki organizacyjnej;
- 13) prowadzenie rejestru przyjmowanych przez daną komórkę organizacyjną podań kierowanych przez obywateli i instytucje do innych organów;
- 14) usprawnianie własnej organizacji , metod i form pracy;
- 15) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Burmistrza.

2. Ogólne obowiązki kierowników komórek organizacyjnych jako przełożonych służbowych określa Regulamin Pracy Urzędu.

§ 26. Do zadań Wydziału Organizacyjnego należy:

- 1) zapewnienie obsługi administracyjnej – Burmistrza, Rady i jej komisji oraz sprawy kancelaryjno – techniczne , a w szczególności:
 - a) przygotowywanie we współpracy z właściwymi merytorycznie komórkami organizacyjnymi materiałów dotyczących projektów zarządzeń Burmistrza, uchwał Rady i jej komisji oraz innych materiałów na posiedzenia i obrady tych organów,
 - b) przechowywanie zarządzeń Burmistrza i uchwał podejmowanych przez Radę i jej komisje,
 - c) przekazywanie - za pośrednictwem sekretariatu – korespondencji do i od Rady, jej komisji oraz poszczególnych radnych,
 - d) przygotowywanie materiałów do projektów planów pracy Rady i jej komisji,
 - e) podejmowanie czynności organizacyjnych związanych z przeprowadzaniem sesji, zebrań, posiedzeń i spotkań Rady, jej komisji i Burmistrza,
 - f) protokołowanie sesji, posiedzeń, zebrań i spotkań,
 - g) prowadzenie rejestru uchwał, innych postanowień Rady i jej komisji oraz rejestru zarządzeń Burmistrza,
 - h) prowadzenie rejestru wniosków, zapytań i interpelacji składanych przez radnych,

przekazywanie ich do załatwienia według kompetencji oraz kontrola ich terminowej realizacji,

- i) prowadzenie spraw skarg, wniosków i petycji,
 - j) organizowanie szkoleń radnych;
- 2) realizowanie zadań wynikających z obowiązków Burmistrza związanych z funkcjami reprezentacyjnymi;
- 3) prowadzenie zbioru aktów prawa miejscowego;
- 4) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, a w szczególności:
- a) prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników,
 - b) organizowanie szkolenia i doskonalenia zawodowego pracowników,
 - c) przygotowywanie materiałów umożliwiających podejmowanie czynności z zakresu prawa pracy,
 - d) zapewnienie warunków do przeprowadzania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Urzędu,
 - e) zapewnienie warunków do prowadzenia działalności socjalnej Urzędu jako pracodawcy,
 - f) przygotowywanie i wydawanie świadectw pracy,
 - g) ewidencja czasu pracy pracowników,
 - h) kompletowanie wniosków emerytalno – rentowych,
 - i) prowadzenie spraw związanych z oświadczeniami majątkowymi,
 - j) prowadzenie spraw ubezpieczeń życiowych pracowników (grupowych),
 - k) wydawanie legitymacji służbowych;
- 5) prowadzenie kancelarii ogólnej Urzędu, a w szczególności :
- a) przyjmowanie, wysyłanie i rozdzielanie korespondencji na zewnątrz i wewnątrz Urzędu,
 - b) prowadzenie ewidencji korespondencji,
 - c) prenumerata prasy i wydawnictw,
 - d) nadzór nad przechowywaniem pieczęci urzędowych,
 - e) przyjmowanie interesantów zgłaszających petycje, skargi i wnioski oraz organizowanie ich kontaktów z Burmistrzem, Zastępcą Burmistrza, Sekretarzem bądź kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych;
- 6) przygotowywanie pomieszczeń i obsługa narad, spotkań i zebrań;

- 7) współdziałanie w przygotowaniu i przeprowadzeniu wyborów, referendów i spisów powszechnych;
- 8) prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej;
- 9) prowadzenie książki (rejestru) kontroli zewnętrznych;
- 10) prowadzenie spraw związanych z administracyjno – gospodarczą obsługą i zarządzaniem budynku Urzędu, a w szczególności:
 - a) utrzymywanie porządku i czystości w pomieszczeniach,
 - b) prowadzenie adaptacji, remontów, napraw oraz konserwacja budynku Urzędu, pomieszczeń oraz inwentarza biurowego,
 - c) analiza kosztów funkcjonowania Urzędu oraz dbanie o terminowe uiszczanie opłat z tym związanych,
 - d) zaopatrzenie Urzędu w niezbędny sprzęt oraz wyposażenie, w tym materiały biurowe i kancelaryjne,
 - e) prowadzenie magazynu materiałów biurowych i kancelaryjnych,
 - f) prowadzenie gospodarki drukami i formularzami,
 - g) prowadzenie księgi inwentarzowej oraz organizowanie ochrony mienia Urzędu;
- 11) prowadzenie spraw związanych z komputeryzacją i informatyzacją Urzędu, a w szczególności:
 - a) konserwacja i obsługa istniejącej w Urzędzie sieci i systemów informatycznych,
 - b) wdrażanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów i podpisu elektronicznego oraz sprawowanie nadzoru nad systemem po wdrożeniu,
 - c) dokonywanie zakupów sprzętu komputerowego i oprogramowania.
- 12) sprawowanie nadzoru właścicielskiego nad spółkami prawa handlowego (Zakładem Gospodarki Komunalnej sp. z o.o. i Zakładem Gospodarki Mieszkaniowej sp. z o.o.), w których Miasto posiada udziały lub akcje.

§ 27. Do zadań Wydziału Finansowo – Księgowego należy :

- 1) prowadzenie spraw związanych z wymiarem i poborem podatków i opłat lokalnych, podatku rolnego i leśnego oraz innych podatków i opłat pozostających w zakresie właściwości Miasta, a w szczególności:
 - a) prowadzenie ewidencji podatników i inkasentów,
 - b) gromadzenie i przechowywanie oraz badanie pod względem zgodności ze stanem prawnym i rzeczywistym deklaracji podatkowych składanych organowi podatkowemu,
 - c) przygotowywanie projektów aktów administracyjnych dotyczących podatków i opłat,

- d) podejmowanie czynności zmierzających do egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych oraz postępowania zabezpieczającego,
 - e) prowadzenie ewidencji i aktualizacji tytułów wykonawczych,
 - f) przygotowywanie danych do projektów aktów dotyczących podatków i opłat,
 - g) przygotowywanie sprawozdań dotyczących podatków i opłat;
- 2) prowadzenie spraw związanych z poborem i księgowaniem opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
- 3) prowadzenie spraw finansowo – księgowych, a w szczególności:
- a) przygotowywanie materiałów niezbędnych do uchwalenia budżetu Miasta oraz do podjęcia uchwały w sprawie absolutorium dla Burmistrza,
 - b) udzielanie pomocy Burmistrzowi w wykonywaniu budżetu Miasta,
 - c) zapewnianie obsługi finansowo – księgowej i kasowej Urzędu,
 - d) uruchamianie środków finansowych dla poszczególnych dysponentów budżetu Miasta,
 - e) przygotowywanie materiałów niezbędnych do wykonania obowiązków z zakresu sprawozdawczości,
 - f) sprawowanie kontroli i nadzoru nad gospodarką finansową gminnych jednostek organizacyjnych,
 - g) prowadzenie ewidencji mienia komunalnego,
 - h) prowadzenie ksiąg rachunkowych,
 - i) rozliczanie inwentaryzacji,
 - j) dokonywanie wyceny aktywów oraz pasywów i ustalanie wyniku finansowego,
 - k) przygotowywanie sprawozdań finansowych,
 - l) dokonywanie umorzeń środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
 - ł) podejmowanie całokształtu działań określanych w przepisach o finansach publicznych mianem kontroli zarządczej dla realizacji celów i zadań w sposób zgodny prawem, efektywny, oszczędny i terminowy.
 - m) sporządzanie wieloletniej prognozy finansowej;
- 4) prowadzenie spraw związanych z naliczeniem i wypłatą wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników Urzędu i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej;
- 5) opiniowanie propozycji cenowych , stawek itp. za usługi komunalne;
- 6) prowadzenie spraw z zakresu ekonomiki gospodarki komunalnej, w tym ekonomiki jednostek organizacyjnych Miasta;
- 7) gospodarka mandatami gotówkowymi i kredytowymi oraz ich ewidencja i windykacja;

- 8) prowadzenie postępowań egzekucyjnych w zakresie egzekucji należności pieniężnych gminy miasta Chełmży oraz obowiązków o charakterze niepieniężnym, w których organem egzekucyjnym jest Burmistrz.

§ 28. Do zadań Wydziału Gospodarki Miejskiej należy:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki nieruchomościami, a w szczególności związanych z:
 - a) gospodarowaniem i zarządzaniem komunalnymi gruntami zabudowanymi i przeznaczonymi w planach zagospodarowania przestrzennego pod zabudowę, w tym ich zbywanie, oddawanie w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę, najem, użyczenie, w trwałą zarząd oraz ich przekazywanie na cele szczególne,
 - b) organizowaniem przetargów na zbywanie prawa własności, prawa użytkowania wieczystego, ustanawiania ograniczonych praw rzeczowych oraz praw takich jak najem, dzierżawa,
 - c) nabywaniem nieruchomości niezbędnych do realizacji zadań Miasta,
 - d) komunalizacją gruntów,
 - e) prowadzenie ewidencji gruntów komunalnych,
 - f) wyposażeniem gruntów w urządzenia komunalne,
 - g) załatwianie spraw związanych z przygotowaniem dokumentacji prawno-wyłączeniowej celem zabezpieczenia wykonawstwa zadań wynikających z planu zagospodarowania przestrzennego,
 - h) prowadzenie spraw związanych z naliczeniem opłat adiacenckich,
 - i) wydawanie decyzji o podziale geodezyjnym gruntów;
- 2) prowadzenie spraw z zakresu planowania i zagospodarowania przestrzennego, a w szczególności:
 - a) przygotowywanie materiałów do dokumentów planistycznych Miasta,
 - b) koordynacja i obsługa działań związanych z opiniowaniem i uzgadnianiem dokumentów planistycznych,
 - c) koordynacja i obsługa działań związanych z wprowadzeniem zadań rządowych do miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - d) przechowywanie planów zagospodarowania przestrzennego oraz wydawanie odpisów i wyrysów,
 - e) prowadzenie i aktualizacja rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,

- f) ocena zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Miasta i przygotowywanie wyników tej oceny,
 - g) dokonywanie analiz wniosków w sprawie sporządzania lub zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
 - h) prowadzenie spraw związanych z roszczeniami finansowymi oraz decyzjami o naliczeniu tzw. renty planistycznej wynikającymi ze zmian w ustaleniach w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego,
 - i) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem warunków zabudowy i zagospodarowania terenu oraz warunków lokalizacji inwestycji celu publicznego,
 - j) prowadzenie rejestru decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
 - k) rejestrowanie decyzji dotyczących zagospodarowania terenu, wydawanych przez inne organy administracji publicznej oraz analizowanie ich zgodności z ustalonymi warunkami zabudowy i zagospodarowania terenu;
- 3) prowadzenie spraw z zakresu rozgraniczania nieruchomości;
- 4) prowadzenie spraw związanych z nadawaniem nazw ulicom, placom i osiedlom, ustaleniem numerów porządkowych nieruchomości
- 5) prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem drogami gminnymi, a w szczególności:
- a) przygotowywanie projektów rozstrzygnięć, wniosków i stanowisk organów miasta, dotyczących zaliczania dróg i ulic do poszczególnej kategorii,
 - b) projektowanie przebiegu dróg,
 - c) budowę, modernizację i ochronę dróg,
 - d) prowadzenie bieżących napraw i utrzymywanie gminnych dróg, ulic, chodników i parkingów,
 - e) prowadzenie przeglądów i nadzorowanie stanu oznakowania i nazewnictwa ulic i placów na terenie gminy,
 - f) zarządzanie drogami,
 - g) określanie szczególnego korzystania z dróg w tym wykorzystywania pasów drogowych na cele niekomunikacyjne oraz orzekanie o przywróceniu pasa drogowego do stanu poprzedniego oraz wymierzanie opłat za zajęcie pasa drogowego,
 - h) koordynację i obsługę we współpracy z innymi zarządcami dróg publicznych,
 - i) prowadzenie ewidencji dróg i obiektów mostowych,
 - j) prowadzenie spraw związanych z poborem opłat za parkowanie pojazdów;
- 6) prowadzenie spraw związanych z ochroną środowiska i rolnictwem, a w szczególności:
- a) z zakresu łowiectwa,

- b) z zakresu zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych,
- c) z zakresu ochrony roślin,
- d) z zakresu ochrony i kształtowania środowiska, w tym:
 - sprawowanie kontroli przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska,
 - wydawanie zezwoleń na usunięcie drzew i krzewów oraz zniszczenie bądź czasowe zajęcie terenów zieleni,
 - naliczanie opłat i kar za wycinki drzew,
 - ograniczeń dotyczących maszyn i urządzeń technicznych,
 - opracowywanie, aktualizacja oraz monitoring programu ochrony środowiska i planu gospodarki odpadami,
 - zapewnienie warunków niezbędnych do ochrony środowiska przed odpadami oraz dbanie o utrzymanie porządku i czystości,
 - prowadzenie spraw związanych z ewidencją umów na wywóz odpadów komunalnych, ewidencją zbiorników bezodpływowych oraz rejestrem informacji o wytwarzanych odpadach,
 - udzielanie opinii przewidzianych przepisami ustawy o odpadach,
 - prowadzenie spraw związanych z planowaniem dochodów i wydatków środków z gminnego funduszu ochrony środowiska,
 - prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia,
 - prowadzenie rejestru danych o dokumentach zawierających dane o środowisku,
- d) rodzinnych ogrodów działkowych,
- e) nasiennictwa,
- f) gospodarki wodnej,
- g) ochrony powietrza atmosferycznego,
- h) organizacji wyborów członków do izb rolniczych;
- 7) prowadzenie spraw z dziedziny gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, a w szczególności dotyczących:
 - a) administrowania, gospodarowania i zarządzania gminnym zasobem lokalowym oraz nieruchomościami budynkowymi,
 - b) zarządu nieruchomościami wspólnymi,
 - c) prowadzenia remontów i konserwacji gminnego zasobu mieszkaniowego,
 - d) przejmowania zakładowych budynków mieszkalnych,
 - e) gospodarki wodno-ściekowej w mieście,

- f) utrzymania porządku i czystości na terenie miasta, w tym w szczególności prowadzenie spraw związanych z:
- opracowaniem i uzgodnieniem projektu regulaminu utrzymania porządku i czystości na terenie miasta,
 - przyjmowaniem deklaracji oraz wymiarem opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
 - prowadzeniem egzekucji opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
 - prowadzenie kontroli i sprawozdawczości w zakresie gospodarowania odpadami komunalnymi;
- g) tworzenia i utrzymywania terenów zielonych,
- h) utrzymania placów zabaw i komunalnych terenów sportowo-rekreacyjnych,
- i) oświetlenia ulicznego,
- j) cmentarzy, w tym cmentarzy wojennych,
- k) targów i targowisk,
- l) zapewnienia opieki bezpańskim zwierzętom domowym oraz współpracy ze schroniskiem dla zwierząt;
- 8) sprawowanie nadzoru właścicielskiego nad jednostkami organizacyjnymi Miasta, działającymi w sferze usług komunalnych;
- 9) przygotowywanie propozycji cenowych za usługi komunalne;
- 10) prowadzenie spraw związanych z integracją europejską oraz pozyskaniem dofinansowania z funduszy Unii Europejskiej i innych źródeł zagranicznych, a w szczególności:
- a) upowszechnianie informacji o integracji europejskiej,
 - b) poszukiwanie źródeł i możliwości pozyskiwania środków z Unii Europejskiej,
 - c) przygotowywanie aplikacji związanych z pozyskiwaniem dofinansowania,
 - d) monitorowanie sposobu wykorzystania środków wspólnotowych oraz prowadzenie sprawozdawczości i rozliczeń w tym zakresie,
 - e) prowadzenie działań promocyjnych i informacyjnych,
 - f) koordynowanie działań gminnych jednostek organizacyjnych w zakresie integracji europejskiej oraz jej promocja ,
 - g) inicjowanie i wspieranie gminnych jednostek organizacyjnych w podejmowanych działaniach na rzecz pozyskiwania funduszy strukturalnych;
- 11) prowadzenie spraw związanych z opracowaniem strategii rozwoju gminy, programów gospodarczych oraz innych opracowań o charakterze studialnym i planistycznym

dotyczących zrównoważonego rozwoju społeczno – gospodarczego miasta;

- 12) prowadzenie spraw z zakresu ochrony dóbr kultury;
- 13) przygotowywanie, organizowanie i rozstrzyganie na potrzeby Urzędu procedur związanych z udzielaniem zamówień publicznych,;
- 14) planowanie, przygotowanie i nadzór nad realizacją zadań inwestycyjnych realizowanych przez Urząd;
- 14) realizacja zadań w zakresie rozwoju infrastruktury telekomunikacyjnej, w tym dostępu do szerokopasmowego internetu określonych przepisami o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych;
- 15) prowadzenie spraw związanych z rewitalizacją miasta;
- 16) prowadzenie spraw związanych z realizacją programów z zakresu ochrony środowiska i termomodernizacji, w tym m.in. programów „Czyste Powietrze” i „Ciepłe Mieszkanie”.

§ 29. Do zadań Wydziału Spraw Społecznych i Obywatelskich należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z działalnością gospodarczą, a w szczególności dotyczących :
 - a) dokonywania wpisów do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
 - b) promowania przedsiębiorczości,
 - c) prowadzenia działalności informacyjnej i oświatowej, w tym organizowania spotkań w zakresie rozwoju przedsiębiorczości,
 - d) współdziałania z samorządem gospodarczym, organizacjami pracodawców i innymi organizacjami przedsiębiorców,
 - e) zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
 - f) koncesji na wykonywanie transportu drogowego taksówką,
 - g) współdziałania z organami i instytucjami w zakresie swobody działalności gospodarczej,
 - h) ustalania czasu pracy placówek handlowych, usługowych i gastronomicznych,
 - i) dofinansowania pracodawców z tytułu wyszkolenia młodocianych pracowników lub przyuczenia do zawodu lub innej określonej pracy;
- 2) prowadzenie spraw obywatelskich, a w szczególności dotyczących:
 - a) ewidencji ludności,
 - b) dokumentów tożsamości ,
 - c) zgromadzeń,

- d) zbiorów publicznych,
 - e) stowarzyszeń, fundacji,
 - f) partii politycznych,
 - g) prowadzenia rejestru wyborców,
 - h) prowadzenia spraw związanych z realizacją obowiązku nauki;
- 3) prowadzenie spraw związanych z pomocą materialną dla uczniów;
- 4) prowadzenie spraw związanych z ochroną zdrowia, a w szczególności dotyczących :
- a) promocji, profilaktyki i przeciwdziałania chorobom,
 - b) współudziału w ustalaniu czasu otwarcia aptek,
 - c) tworzenia planów zabezpieczenia ambulatoryjnej opieki zdrowotnej,
 - d) wychowania w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi, narkomanii i innych uzależnień ,
 - e) współtworzenie i nadzór nad realizacją miejskiego programu profilaktyki i przeciwdziałania alkoholizmowi;
- 5) prowadzenie spraw związanych z kulturą i sztuką oraz kulturą fizyczną, wypoczynkiem i rekreacją, a w szczególności:
- a) prowadzenie spraw związanych z instytucjami kultury,
 - b) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań z zakresu ochrony dóbr kultury,
- 6) prowadzenia spraw z zakresu pożytku publicznego i wolontariatu;
- 7) realizacją zadań Miasta z zakresu kultury fizycznej w tym sportu, rekreacji i wypoczynku za wyjątkiem pracowniczych ogrodów działkowych,
- 8) nadzorowanie gminnych jednostek organizacyjnych prowadzących statutową działalność w zakresie kultury fizycznej, wypoczynku i rekreacji, bibliotek, pomocy społecznej oraz oświaty i wychowania;
- 9) sprawowanie nadzoru właścicielskiego nad spółkami prawa handlowego z zakresu ochrony zdrowia, kultury oraz sportu i rekreacji (Szpital Powiatowy sp. z o.o. w Chełmży), w których miasto posiada udziały lub akcje.
- 10) prowadzenie spraw związanych z kreowaniem rozwoju Miasta i jego promocją na zewnątrz, a w szczególności dotyczących:
- a) gromadzenie informacji o Mieście i przygotowywanie materiałów promujących Miasto na zewnątrz,
 - b) utrzymywanie bieżących kontaktów z przedstawicielami środków masowego przekazu,
 - c) uczestnictwa w imprezach promujących Miasto,
 - d) nadzór nad organizacją uroczystości lokalnych i świąt państwowych;

- 11) prowadzenie spraw związanych z bezrobociem;
- 12) prowadzenie spraw związanych z planowaniem i organizacją sieci komunikacji publicznej wewnątrz gminy oraz połączeń międzygminnych;
- 13) prowadzenie spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony ppoż.:
 - a) dokonywanie okresowych analiz stanu bhp i ochrony ppoż.,
 - b) stwierdzanie zagrożeń zawodowych,
 - c) przeprowadzanie kontroli warunków pracy,
 - d) zgłaszanie wniosków dotyczących poprawy stanu bhp i ochrony ppoż.,
 - e) przygotowywanie projektów wewnętrznych zarządzeń w sprawie instrukcji bhp i ppoż.,
 - f) rejestracja, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz wyników badań środowiska pracy,
 - g) udział w dochodzeniach powypadkowych,
 - h) współdziałanie z inspekcją pracy i organami ppoż..

§ 30. Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu aktów stanów cywilnego i związanych z tym spraw rodzinno – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) rejestracja urodzin, małżeństw oraz zgonów i innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,
 - b) sporządzanie aktów stanu cywilnego i prowadzenie ksiąg stanu cywilnego,
 - c) przechowywanie i konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych,
 - d) sporządzanie i wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego oraz zaświadczeń,
 - e) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz innych oświadczeń zgodnie z przepisami kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
 - f) stwierdzanie legitymacji procesowej do wystąpienia do sądu w sprawach możliwości lub niemożności zawarcia małżeństwa,
 - g) wskazywanie kandydata na opiekuna prawnego,
 - h) wykonywanie zadań wynikających z konkordatu;
- 2) przyjmowanie ustnych oświadczeń spadkodawców oraz prowadzenie depozytu, w którym składane są oświadczenia spadkodawców w formie testamentu alograficznego;

§ 31. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego należy w szczególności:

- 1) w zakresie spraw obronnych:

- a) koordynowanie przedsięwzięć związanych z opracowaniem i aktualizacją dokumentów obronnych wynikających z „Zakresu działania Urzędu Miasta w dziedzinie obronności państwa w czasie pokoju” ;
 - b) opracowanie i aktualizowanie dokumentów dotyczących funkcjonowania gminy miasta Chełmża i Urzędu Miasta Chełmży w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa i w czasie wojny;
 - c) koordynowanie i realizowanie przedsięwzięć planistycznych, organizacyjnych i wykonawczych związanych z zabezpieczeniem potrzeb Sił Zbrojnych RP; przygotowania ludności i mienia komunalnego na wypadek wojny;
 - d) współdziałanie z przedstawicielami administracji wojskowej w zakresie planowania i realizacji zadań wsparcia świadczonych na rzecz wojsk sojusznicznych w ramach obowiązków państwa- gospodarza (HNS);
 - e) administracja rezerwami osobowymi, w tym udział w rejestracji i kwalifikacji wojskowej,
 - f) zgłaszanie potrzeb w zakresie świadczeń osobistych rzeczowych na rzecz obronnego przygotowania państwa oraz prowadzenie postępowań w tym zakresie,
- 2) w zakresie obrony cywilnej:
- a) przygotowanie i zapewnienie działania systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniach;
 - b) planowanie, przygotowanie i koordynowanie ewakuacji ludności na wypadek zagrożenia życia, zdrowia i majątku ludności na terenie gminy;
 - c) planowanie ochrony oraz ewakuacji zabytków i dóbr kultury na wypadek zagrożenia zniszczeniem;
 - d) sprawowanie nadzoru nad przygotowaniem i zapewnieniem funkcjonowania budowli ochronnych i urządzeń specjalnych;
 - e) nadzorowanie realizacji przedsięwzięć związanych z zapewnieniem dostaw wody dla ludności, podmiotów gospodarczych, zwierząt hodowlanych, urządzeń specjalnych oraz dla celów przeciwpożarowych;
 - f) nadzór nad funkcjonowaniem systemu łączności radiowej;
- 3) w zakresie zarządzania kryzysowego:
- a) opracowanie i aktualizacja Planu Zarządzania Kryzysowego gminy miasta Chełmża;
 - b) monitorowanie stanu bezpieczeństwa gminy, dyspozycyjności i gotowości sił i środków ratowniczych oraz wspomagających działania ratownicze;

- c) wdrażanie, weryfikowanie i aktualizowanie baz danych niezbędnych do zabezpieczenia procesu koordynacji działań, realizowanych w warunkach nadzwyczajnych zagrożeń;
- d) prowadzenie magazynu na potrzeby zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej;
- e) realizacja zadań związanych z organizacją i funkcjonowaniem Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego;
- f) udział w ćwiczeniach w celu sprawdzenia standardowych procedur operacyjnych dotyczących obiegu informacji pomiędzy organami i strukturami zarządzania kryzysowego, współpracy organów administracji rządowej i samorządowej, weryfikacji rozwiązań przyjętych w planach zarządzania kryzysowego, funkcjonalności systemów ostrzegania i alarmowania ludności.

§ 32. 1. Do zadań Biura Prawnego należy świadczenie pomocy prawnej:

- 1) Radzie Miejskiej;
- 2) Burmistrzowi;
- 3) komórkom organizacyjnym Urzędu;
- 4) Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- 5) jednostkom organizacyjnym gminy miasta Chełmży.

2. Świadczenie pomocy prawnej, o której mowa w ust. 1, polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu porad prawnych;
- 2) sporządzaniu opinii prawnych;
- 3) opracowywaniu projektów umów i projektów aktów prawnych;
- 4) występowaniu przed sądami i urzędami.

3. Zasady i tryb świadczenia pomocy prawnej określają „Zasady obsługi prawnej” stanowiące załącznik nr 3 do Regulaminu.

§ 33. Do zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy w szczególności:

- 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego;
- 2) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których przetwarzane są informacje niejawne;
- 3) prowadzenie szkoleń w zakresie informacji niejawnych;
- 4) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych

informacji;

- 5) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających;
- 6) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych posiadających upoważnienia do dostępu do informacji niejawnych;
- 7) prowadzenie kancelarii niejawnej.

§ 34. Do zadań Archiwum Zakładowego należy w szczególności:

- 1) wdrażanie i nadzorowanie stosowania instrukcji kancelaryjnej, archiwalnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt;
- 2) sporządzanie sprawozdania z rocznej działalności archiwum zakładowego;
- 3) przyjmowanie dokumentacji z poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu po uprzedniej kontroli jej przygotowania do archiwizacji;
- 4) odpowiednie składowanie przyjętej dokumentacji;
- 5) zlecanie w razie potrzeby niezbędnych prac konserwatorskich;
- 6) bieżące prowadzenie stosownej ewidencji przechowywanej dokumentacji;
- 7) inicjowanie komisijnego brakowania dokumentacji niearchiwalnej oraz po uzyskaniu zgody Archiwum Państwowego nadzorowanie procesu fizycznego niszczenia dokumentacji;
- 8) udostępnianie i wypożyczanie dokumentacji osobom i podmiotom uprawnionym;
- 9) zapewnienie zabezpieczenia dokumentacji przed jej utratą i wglądem osób nieupoważnionych, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
- 10) przygotowanie i przekazywanie materiałów archiwalnych po upływie wymaganego okresu do właściwego Archiwum Państwowego;
- 11) wykonywanie pozostałych obowiązków wynikających z ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

§ 35. Do zadań Audytora Wewnętrznego należy w szczególności:

- 1) przygotowanie rocznego planu audytu oraz sporządzanie sprawozdań z przeprowadzonych audytów;
- 2) badanie i ocena adekwatności, efektywności i skuteczności systemów zarządzania i kontroli w Urzędzie;
- 3) oszacowanie ryzyk i wyodrębnienie obszarów ich występowania w Urzędzie oraz jednostkach organizacyjnych gminy miasta Chełmży oraz ich analiza;

- 4) opracowanie programu powierzonych zadań audytowych w celu ustalenia zakresu przedmiotowego i podmiotowego zadania oraz narzędzi badawczych;
- 5) prowadzenie akt bieżących, składających się z dowodów audytowych zebranych w trakcie prowadzonego audytu wewnętrznego oraz opracowań własnych audytora, w celu rzetelnego udokumentowania przeprowadzonych czynności i uzasadnienia dla przedstawionych ustaleń i rekomendacji;
- 6) wykonywanie czynności doradczych, w tym składanie wniosków Burmistrzowi, mających na celu usprawnienie funkcjonowania Urzędu;
- 7) ocena zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa oraz obowiązującymi procedurami wewnętrznymi;
- 8) badanie wiarygodności sprawozdań finansowych oraz sprawozdań z wykonania budżetu;
- 9) przeprowadzanie audytów sprawdzających.

§ 36. Do zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

- 1) informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy niniejszego rozporządzenia oraz innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych i doradzanie im w tej sprawie;
- 2) monitorowanie przestrzegania rozporządzenia, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityki administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podziału obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty;
- 3) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35;
- 4) współpraca z organem nadzorczym;
- 5) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36, oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszelkich innych sprawach.
- 6) Inspektor ochrony danych wypełnia swoje zadania z należyтым uwzględnieniem ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, mając na uwadze charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania.

§ 37. Zadania i kompetencje Straży Miejskiej określa regulamin Straży Miejskiej stanowiący załącznik nr 4.

§ 38. Do zadań Inkubatora Przedsiębiorczości należy w szczególności:

- 1) udzielenie wszelkiej pomocy w tworzeniu i rozwijaniu przedsiębiorstw, a w szczególności:
 - a) udostępnianie powierzchni i infrastruktury technicznej i wyposażenia Inkubatora na preferencyjnych warunkach,
 - b) udzielanie informacji, doradztwa i pomocy w uzyskaniu finansowania działalności gospodarczej,
 - c) doradztwo prawne, finansowe, podatkowe i ekonomiczne,
 - d) organizacja szkoleń, warsztatów, konferencji i seminariów,
 - e) udostępnianie sali konferencyjnej,
 - f) promocja i reklama;
- 2) współpraca z administracją publiczną, biznesem, jednostkami otoczenia biznesu oraz organizacjami samorządowymi w zakresie realizacji celów Inkubatora;
- 3) aktywizacja społeczności lokalnej na rzecz rozwoju gminy i poprawy jakości życia jej mieszkańców;
- 4) aktywizacja lokalnego biznesu na rzecz aktywnego wspierania rozwoju gospodarczego miasta;
- 5) pozyskiwanie funduszy zewnętrznych wspierających działalność Inkubatora.

Rozdział VI

ZASADY POSTĘPOWANIA PRZY OPRACOWYWANIU AKTÓW PRAWNYCH BURMISTRZA ORAZ PROJEKTÓW UCHWAŁ RADY

§ 39. 1. Akty prawne Burmistrza są wydawane w formie:

- 1) zarządzeń;
- 2) pism okólnych o charakterze instrukcyjnym;
- 3) postanowień i decyzji.

2. Projekty aktów prawnych i innych pism podpisywanych przez Burmistrza oraz projekty uchwał Rady przygotowują właściwe pod względem merytorycznym komórki organizacyjne Urzędu.

3. Projekty aktów prawnych regulujących sprawy wykraczające poza zakres rzeczowy komórki organizacyjnej podlegają uzgodnieniu przez opracowującego projekt z kierownikami innych zainteresowanych komórek organizacyjnych.

§ 40.1. Projekt aktu prawnego podlega sprawdzeniu i zaopiniowaniu pod względem prawnym przez Biuro Prawne.

2. Projekt aktu prawnego w sprawach wywołujących powstanie zobowiązania finansowego wymaga kontrasygnaty Skarbnika.

3. Projekty aktów prawnych Burmistrza kierownicy jednostek organizacyjnych przedkładają Burmistrzowi do podpisu wraz uzasadnieniem sporządzonym na osobnej karcie za pośrednictwem Wydziału Organizacyjnego.

4. Projekty uchwał Rady zaopiniowane przez Biuro Prawne wraz z uzasadnieniem zaparafowanym przez kierownika jednostki organizacyjnej, która przygotowała projekt przedkładane są w Wydziale Organizacyjnym celem nadania dalszego biegu procedurze legislacyjnej.

§ 41. Akty prawne po ich podpisaniu podlegają ewidencji w rejestrach prowadzonych w Wydziale Organizacyjnym.

Rozdział VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 42. Organizację i porządek pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa Regulamin pracy ustanowiony przez Burmistrza w drodze zarządzenia.

§ 43. Integralną część Regulaminu Organizacyjnego stanowią załączniki nr 1- 4.

§ 44. Zmiany do Regulaminu zatwierdza Burmistrz Miasta.

§ 45. Regulamin wchodzi w życie z dniem wejścia w życie zarządzenia w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Chełmży.

§ 46. Z dniem wejścia w życie Regulaminu traci moc Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Chełmży nadany zarządzeniem nr 106/SOR/23 Burmistrza Miasta Chełmży z dnia 19 lipca 2023 r.